

**Angebotsstruktur zur Unterstützung der Doktorierenden bei ihrer Laufbahnplanung<sup>1</sup>**

<b>Doktoratsziele</b>	<b>... heisst für die PDK (und das Institut):</b>	<b>...heisst für die Betreuungspersonen (und das Lehrstuhlteam):</b>	<b>...heisst für die Doktorierenden:</b>
Qualifikation Forschung/ wissenschaftliche Berufstätigkeiten  <i>Flankierend:</i> Employability alternative Karrierewege	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Angebotsplanung fachlicher, methodischer, überfachlicher Kursangebote</li> <li>• Angebotsplanung zur Übung von Skills/ Lernen am Modell</li> <li>• Breite Information für alle Doktoratsphasen: IfE-Website: Laufbahnplanung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unterstützung: Promotion, aktive Teilnahme an Tagungen, Publikationen, Mitarbeit bei Drittmittelanträgen)</li> <li>• Vereinbarung entsprechender Studien-/Publikationspläne etc.</li> <li>• Bewusste Begleitung der Laufbahnentscheidungen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Initiative: Qualifikationsinteressen anmelden</li> <li>• Nutzung der Angebote</li> <li>• Bewusste Steuerung der eigenen Laufbahn</li> </ul>
<i>Start:</i> Orientierung/Studienplanung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Willkommens-Event/Crashkurs Doktoratsplanung</li> <li>• Hand-Outs für Doktoratsvereinbarung/Beratung/Selbstmanagement</li> <li>• evt. Einführungskurse Methoden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Peermentoring im Lehrstuhlteam/ Götti-Gotte-Tandems; Sprechstunden von Doks für Doks</li> <li>• Unterstützung Auswahl curricularer Angebote und LBP</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Engagement Team/Peers</li> <li>• Besprechung mit Betreuungsperson: Studienplan/ Berufsziele/ Laufbahnstrategien</li> </ul>
<i>Mitte:</i> Intensiver Kompetenzerwerb  evt. Krisenbewältigung/ evt. Umorientierung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gute Information/wenig Bürokratie</li> <li>• Short-Infos: z.B. Hinweis auf interne Expertise: Methodenberatung/Lehrstühle</li> <li>• langfristige Planbarkeit der Module</li> <li>• Veranstaltungen: Gast-ExpertInnen LBP/ Coaching</li> <li>• Freistellung für Berufspraktika im Studium?</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gute Arbeitsbedingungen schaffen</li> <li>• Vernetzung unterstützen: weitere Ansprechpartner für Forschung</li> <li>• Unterstützung Mentorat, z.B. Alumni</li> <li>• Externe einbinden: z.B. gemeinsamer Tagungsbesuch</li> <li>• Übung Skills ermöglichen</li> <li>• Lernen am Modell ermöglichen</li> <li>• Beratungsgespräche/Coaching/ Verweis auf weitere Ansprechpartner/ExpertInnen für LBP)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bewusste Profilierung als Experte/in</li> <li>• Initiative: Angebotsinteressen anmelden</li> <li>• Filtern/Wahl/Auswerten Angebote</li> <li>• Initiative Kontakt Mentorinnen/ weitere ExpertInnen</li> <li>• Selbstreflexion Karriere-Ressourcen</li> <li>• Initiative: Beratungs-/ Unterstützungsbedarf anmelden</li> </ul>
<i>Abschluss:</i> Berufsentscheidung/ Erfolgreiche Bewerbung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vernetzungs-Events:             <ul style="list-style-type: none"> <li>- Netzwerktreffen Alumni</li> <li>- Karrierengespräche Alumni</li> </ul> </li> <li>• E-Plattform für Visibilität Doks/Postdocs</li> <li>• Kontaktbörse kooperierende Institutionen</li> <li>• IfE Vertretungsprofessuren an Postdocs</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kontakt Alumni</li> <li>• Kontakt kooperierende Institutionen (Mini-Praktika; Informationsgespräche Berufsfeld)</li> <li>• Unterstützung bei Bewerbung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Initiative: Informationsinteresse Berufsfelder anmelden</li> <li>• Initiative Beratungs-/ Unterstützungsbedarf anmelden</li> <li>• Bewerbung</li> </ul>

<sup>1</sup>Die Übersicht zeigt wichtige Ergebnisse zweier Workshops, der AG "Laufbahnplanung" und der Doktorierenden-Befragung von Christian Ganser April/Mai 2018.