

Prof. Dr. W. Portmann

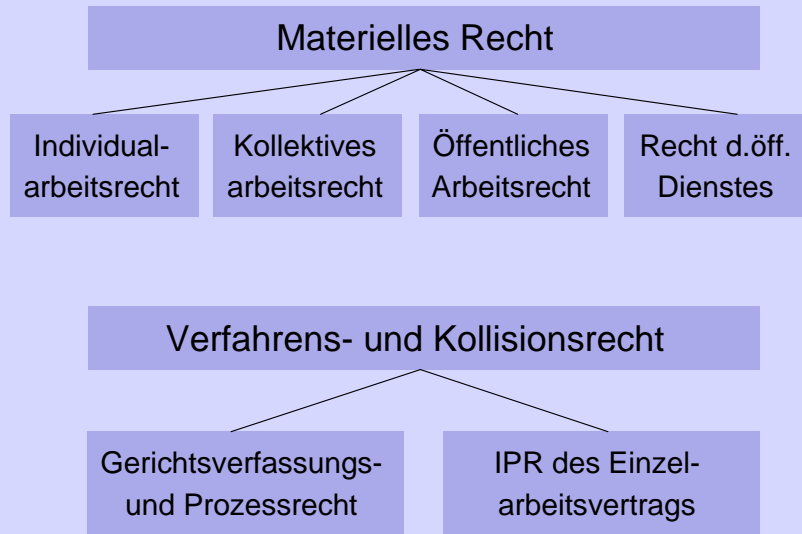
Arbeitsrecht

78 Tafeln

Zürich 2011

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Überblick über das Arbeitsrecht



- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Begriffselemente des Arbeitsvertrags



1. Kap.
Arbeitsvertrag

2. Kap.
Arbeitspflicht

3. Kap.
Lohnzahlungspflicht

4. Kap.
Treuepflicht

5. Kap.
Fürsorgepflicht

6. Kap.
Sonstige Wirkungen

7. Kap.
Ord. Kündigung

8. Kap.
Beendigung

9. Kap.
Besondere Verträge

10. Kap.
Verfahren/IPR

11. Kap.
Verfassungsrecht

12. Kap.
Gesamtarbeitsvertrag

13. Kap.
Betriebl. Mitwirkung

Abgrenzung des Arbeitsvertrags von anderen Rechtsbeziehungen

Schuldrechtliche Verträge mit Selbständigen

Gesellschaftsvertrag

Geschäftsbesorgungsvertrag Organ – jur. Pers.

Familienrechtliche Rechtsverhältnisse

Öffentlichrechtliches Dienstverhältnis

1. Kap. Arbeitsvertrag
2. Kap. Arbeitspflicht
3. Kap. Lohnzahlungspflicht
4. Kap. Treuepflicht
5. Kap. Fürsorgepflicht
6. Kap. Sonstige Wirkungen
7. Kap. Ord. Kündigung
8. Kap. Beendigung
9. Kap. Besondere Verträge
10. Kap. Verfahren/IPR
11. Kap. Verfassungsrecht
12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Die Anbahnung des Arbeitsvertrags

- Vertragsverhandlungsverhältnis
- Treu und Glauben
- Allgemeiner Persönlichkeitsschutz
- Gleichstellung von Frau und Mann
- Datenschutz

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Das Zustandekommen des Arbeitsvertrags

- Zustandekommen durch Austausch übereinstimmender Willenserklärungen
 - Im Allgemeinen
 - Allgemeine Arbeitsbedingungen

- Zustandekommen durch Gesetzesvorschrift

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Die Gültigkeit des Arbeitsvertrags und seiner Abreden

- Inhalt
- Form
- Parteien
- Übervorteilung und Willensmängel

Erbrachte Leistungen aufgrund eines ungültigen Arbeitsvertrags

1. Kap.	Arbeitsvertrag
2. Kap.	Arbeitspflicht
3. Kap.	Lohnzahlungspflicht
4. Kap.	Treuepflicht
5. Kap.	Fürsorgepflicht
6. Kap.	Sonstige Wirkungen
7. Kap.	Ord. Kündigung
8. Kap.	Beendigung
9. Kap.	Besondere Verträge
10. Kap.	Verfahren/IPR
11. Kap.	Verfassungsrecht
12. Kap.	Gesamtarbeitsvertrag
13. Kap.	Betriebl. Mitwirkung

Die auf den Arbeitsvertrag anwendbaren Normen

- Zwingendes Gesetzesrecht
Sonderfall: Zwingender Normalarbeitsvertrag
- Normative Bestimmungen des GAV
- Betriebsordnung
- Parteivereinbarung
- Dispositiver Normalarbeitsvertrag
- Dispositives Gesetzesrecht
- Weisungen des Arbeitgebers

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriegl. Mitwirkung

Übersicht über die Pflichten

Pflichten des Arbeitnehmers

Pflichten des Arbeitgebers

Arbeitspflicht — **Hauptpflichten** — Lohnzahlungspflicht

Treuepflicht — **Nebenflichten** — Fürsorgepflicht

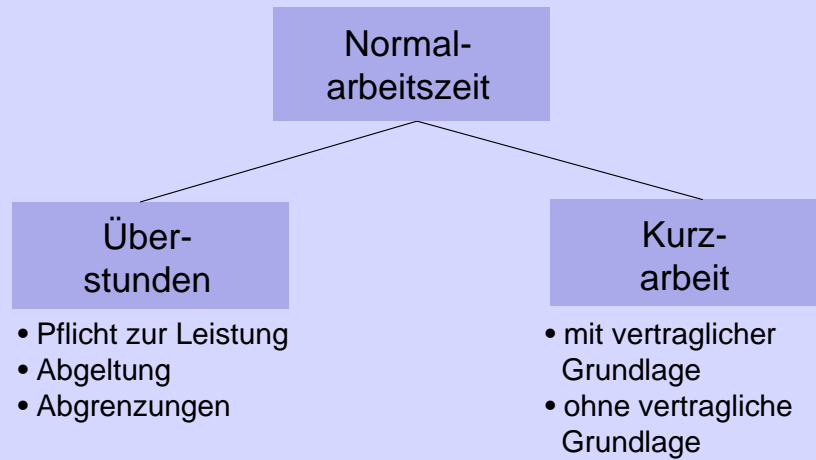
- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Die Arbeitspflicht

- Arbeitspflicht in persönlicher Hinsicht
- Arbeitspflicht in qualitativer Hinsicht
- Arbeitspflicht in gegenständlicher Hinsicht
- Arbeitspflicht in örtlicher Hinsicht
- Arbeitspflicht in zeitlicher Hinsicht 😊

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Arbeitspflicht in zeitlicher Hinsicht



1. Kap.
Arbeitsvertrag

2. Kap.
Arbeitspflicht

3. Kap.
Lohnzahlungspflicht

4. Kap.
Treuepflicht

5. Kap.
Fürsorgepflicht

6. Kap.
Sonstige Wirkungen

7. Kap.
Ord. Kündigung

8. Kap.
Beendigung

9. Kap.
Besondere Verträge

10. Kap.
Verfahren/IPR

11. Kap.
Verfassungsrecht

12. Kap.
Gesamtarbeitsvertrag

13. Kap.
Betriebl. Mitwirkung

Entfallen der Arbeitspflicht

- Annahmeverzug des AG
- Unverschuldete Verhinderung des AN
- Gewährung von Freizeit und Ferien
- Teilnahme an einem rechtmässigen Streik

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Verletzung der Arbeitspflicht

Erfüllungszwang	grundsätzlich gegeben praktisch bedeutungslos
Verweigerung der Lohnzahlung	bei Nichterfüllung: + bei Schlechterfüllung: –
Konventional- oder Ordnungsstrafen	falls Grundlage Bestimmtheit / Verfahren
Ordentliche Kündigung	+
Ausserordentliche Kündigung	in schweren Fällen oder nach Verwarnung
Schadenersatz 😊	nach OR 321e

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Haftung des Arbeitnehmers

Haftungsvoraussetzungen/
Beweislast

Schaden-
ersatz-
bemessung

- Geltendmachung
- Vertragliche Abweichungen

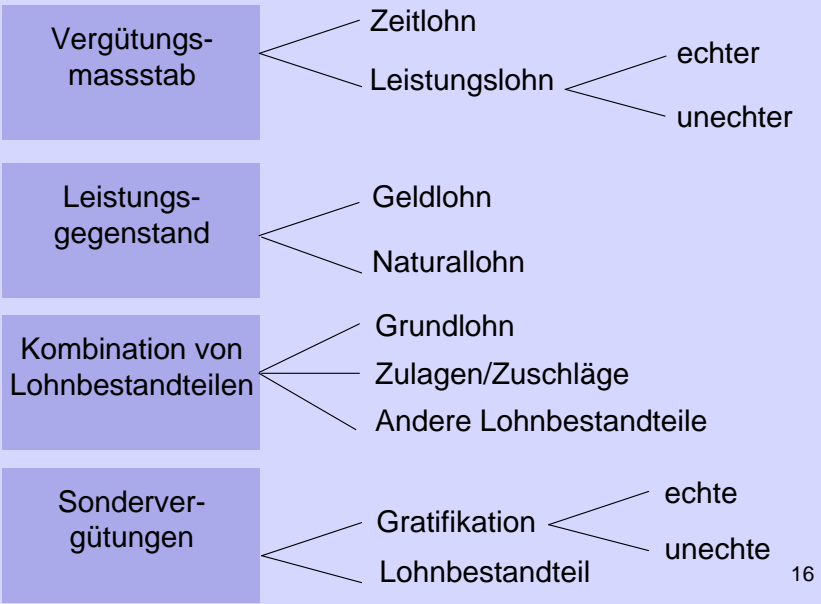
- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Die Lohnzahlungspflicht

- Quellen der Lohnbestimmung
- Lohngleichheit von Frau und Mann
- Lohnabzüge

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Erscheinungsformen des Lohns



- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Lohnzahlung bei Verhinderung an der Arbeitsleistung

**Grundsatz:
ohne Arbeit
kein Lohn**

- unberechtigte Arbeitsverweigerung
- verschuldete Verhinderung
- überpersönliche Verhinderung
- rechtmässige Streiks/Aussperrungen

**Ausnahmen:
Lohn ohne
Arbeit**

- Annahmeverzug des Arbeitgebers
- unverschuldete Verhinderung
- Gewährung von Freizeit und Ferien
- Lohnzahlungspflicht nach OR 322

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Ausrichtung und Sicherung des Lohns

Zahlungsfristen und -termine

Lohnrückbehalt

Modalitäten der Lohnzahlung

Verrechnung

Truckverbot

Abtretung/Verpfändung künftiger Lohnforderungen

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Verletzung der Lohnzahlungspflicht

Erfüllungszwang	Erfüllungsklage Betreibung
Verweigerung der Arbeitsleistung	zulässig trotz Vorleistungspflicht
Schadenersatz	Verzugszinsen weiterer Schaden
Ordentliche Kündigung	+
Ausserordentliche Kündigung	im Allgemeinen bei Lohngefährdung

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Allgemeine Treuepflicht

- Verhalten gegenüber dem Arbeitgeber
- Betriebsfrieden
- Ansehen des Unternehmens
- Abwerbung
- Bestechung
- Benutzung von Betriebseinrichtungen für private Zwecke
- Mitteilungen betreffend Arbeit und Betrieb
- Sonderleistungen in ausserordentlichen Situationen
- Ausserdienstliches Verhalten

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Besondere Treuepflichten

- Pflicht zur sorgfältigen Behandlung der Produktionsmittel
- Pflicht zur Unterlassung von Schwarzarbeit
- Geheimhaltungspflicht
- Rechenschaftspflicht
- Herausgabepflicht

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Verletzung der Treuepflicht

Erfüllungszwang	z.B. Herausgabe Geheimnisschutz
Verweigerung der Lohnzahlung	–
Schadenersatz	nach OR 321e
Konventional- oder Ordnungsstrafen	falls Grundlage/ Bestimmtheit/Verfahren
Ordentliche Kündigung	+
Ausserordentliche Kündigung	in schweren Fällen oder nach Verwarnung

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

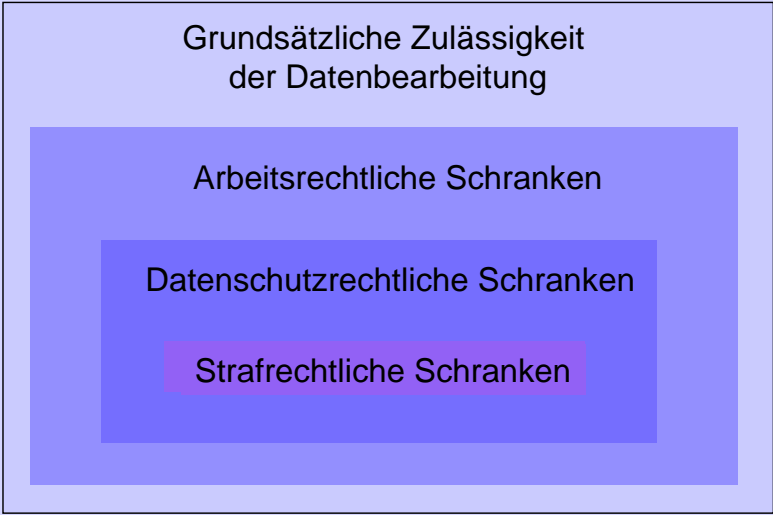
Die Fürsorgepflicht

- Pflicht zum allgemeinen Persönlichkeitsschutz
- Pflicht zur Gleichstellung der Geschlechter
- Pflichten bei genetischen Untersuchungen
- Pflicht zur Information über das Arbeitsverhältnis
- Pflichten zur Ausstellung eines Zeugnisses und zur Erteilung einer Referenz
- Pflicht zur Gewährung von Freizeit, Ferien und Urlaub 😊
- Pflicht zum Vermögensschutz 😊
- Pflicht zum Datenschutz 😊

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Pflicht zum Datenschutz I

Zulässigkeit und Schranken der Datenbearbeitung



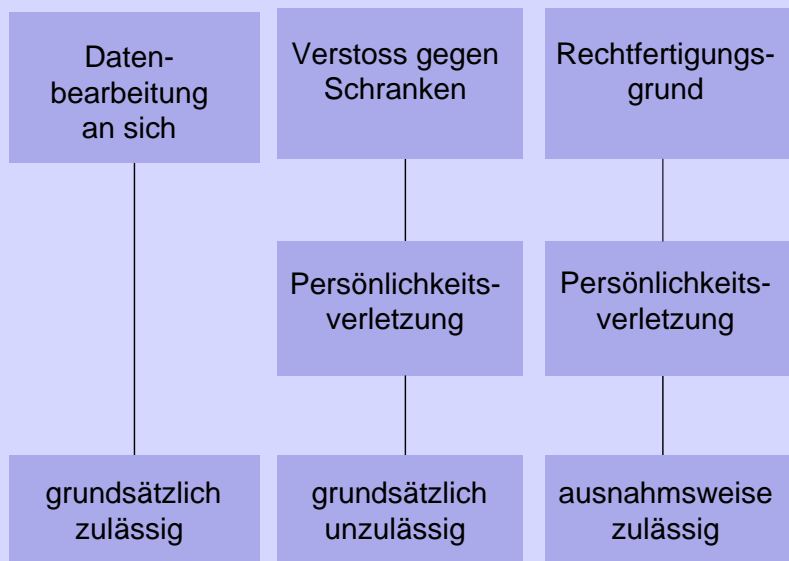
- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Pflicht zum Datenschutz II System des Datenschutzgesetzes



- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Pflicht zum Datenschutz III Wirkung der Rechtfertigungsgründe

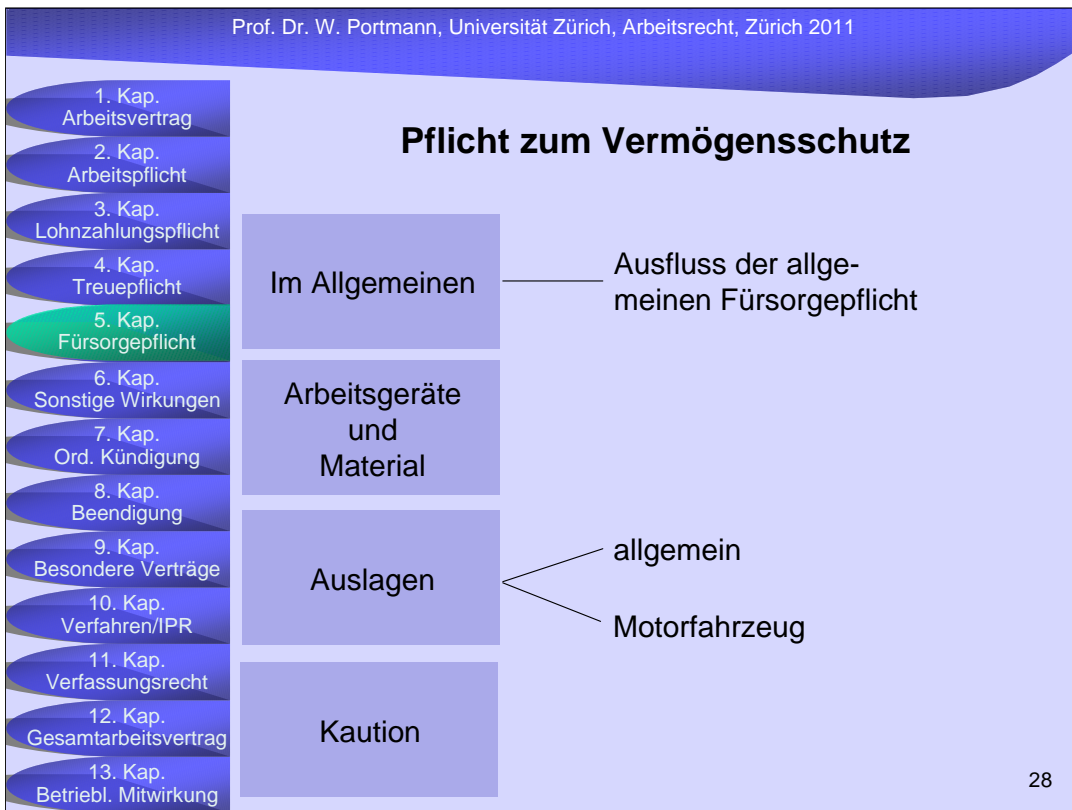


1. Kap.	Arbeitsvertrag
2. Kap.	Arbeitspflicht
3. Kap.	Lohnzahlungspflicht
4. Kap.	Treuepflicht
5. Kap.	Fürsorgepflicht
6. Kap.	Sonstige Wirkungen
7. Kap.	Ord. Kündigung
8. Kap.	Beendigung
9. Kap.	Besondere Verträge
10. Kap.	Verfahren/IPR
11. Kap.	Verfassungsrecht
12. Kap.	Gesamtarbeitsvertrag
13. Kap.	Betriebl. Mitwirkung

Pflicht zum Datenschutz IV Rechtsansprüche und -behelfe des DSG

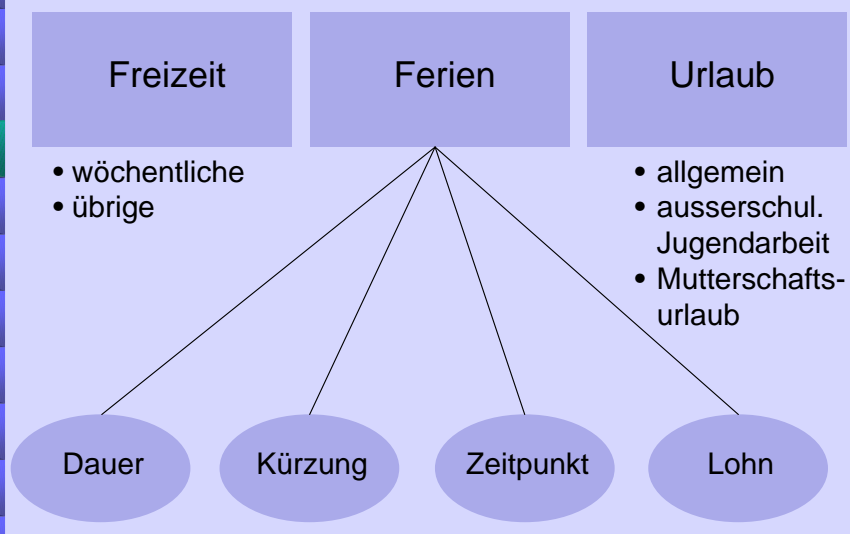
Art. 8–10, 15 und 29 DSG, zum Teil i.V.m. Art. 28a ff. ZGB

- *Unterlassung* inkl. Sperrung der Datenbearbeitung
- *Beseitigung* inkl. Berichtigung und Vernichtung von Daten
- *Bestreitungsvermerk*
- *Feststellung* der Widerrechtlichkeit
- *Urteilspublikation und ähnliche Massnahmen*
- *Schadenersatz, Genugtuung und Gewinnherausgabe*
- *Vorsorgliche Massnahmen*
- *Gegendarstellung*
- *Information*
- *Auskunft*
- *Anrufung des Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten im Hinblick auf Systemfehler*



- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht**
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Pflicht zur Gewährung von Freizeit, Ferien und Urlaub



- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Verletzung der Fürsorgepflicht

Erfüllungszwang	z.B. Ausstellung eines Zeugnisses
Verweigerung der Arbeitsleistung	bei Unzumutbarkeit der Arbeitsleistung
Schadenersatz	nach OR 97
Ordentliche Kündigung	+
Ausserordentliche Kündigung	in schweren Fällen oder nach Verwarnung
Spezialgesetzliche Sanktionen	DSG GIG

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Das Weisungsrecht des Arbeitgebers

- Allgemeines
- Gestalt der Weisungen
- Inhalt der Weisungen
- Schranken des Weisungsrechts
- Befolgungspflicht
- Sonderfragen

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Das Recht am Arbeitsergebnis

- Im Allgemeinen
- Rechte an Sachen
- Rechte an Erfindungen und Designs
 - Begriffe
 - Aufgabenerfindungen und -designs
 - Gelegenheitserfindungen und -designs
 - Arbeitsfremde Erfindungen und -designs
- Rechte an urheberrechtlich geschützten Werken

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Der Übergang einzelner Rechte und des gesamten Arbeitsverhältnisses

- Übergang einzelner Rechte aus dem Arbeitsverhältnis
- Übergang des gesamten Arbeitsverhältnisses
 - Im Allgemeinen
 - Betriebsübernahme
 - Umstrukturierungen
 - Erbgang

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Verzicht, Verjährung und Verwirkung

- Verzicht
- Verjährung
- Verwirkung

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Vorbehalt und zivilrechtliche Wirkungen des öffentlichen Rechts

- Vorbehalt des öffentlichen Rechts
 - Recht des öffentlichen Dienstes
 - Öffentliches Arbeitsrecht und Berufsbildungsrecht
- Zivilrechtliche Wirkungen des öffentlichen Rechts

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Übersicht über die Beendigung

Unbefristetes
Arbeitsverhältnis

ordentliche
Kündigung

Befristetes
Arbeitsverhältnis

Frist-
ablauf

(ordentl. Kündigung)

- ausserordentliche Kündigung
- Aufhebungsvertrag
- Tod des Arbeitnehmers
- (Tod des Arbeitgebers)

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Allgemeines zur ordentlichen Kündigung

- Begriff
- Anwendungsbereich
- Wirksamkeit
- Zulässigkeit
- Begründungspflicht

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Kündigungsfristen und -termine

- Allgemeines
- Fristen und Termine während der Probezeit
 - Bestand und Dauer der Probezeit
 - Gesetzliche Fristen und Termine
 - Vertragliche Fristen und Termine
- Fristen und Termine nach der Probezeit
 - Gesetzliche Fristen und Termine
 - Vertragliche Fristen und Termine
- Kündigungsparität

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Kündigungsschutz

Missbräuchliche Kündigung

- Voraus. → ord. Kündigung bes. Tatbestand
- Rechtsfolg. → Beendigung AV
Entschädigung
SE/Genugtuung

Kündigung zur Unzeit

- Voraus. → ord. Kündigung
Ablauf Probezeit
bes. Tatbestand
- Rechtsfolg. → Nichtigkeit der K
Ruhe der KF
Lohnzahlung?

Kündigung unter Verstoss gegen das GIG

- Diskrimin. K → Voraus.
Rechtsfolg.
- K nach Beschw. → Voraus.
Rechtsfolg.

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Massenentlassung

- Begriff
- Mitwirkung der Arbeitnehmerschaft
- Einschaltung des kantonalen Arbeitsamtes

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Weitere Beendigungsarten

- Zeitablauf
- Aufhebungsvertrag
- Tod einer Partei
- Ausserordentliche Kündigung 😊

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Ausserordentliche Kündigung

Allgemeines

- Begriff
- Anwendungsbereich
- Wirksamkeit
- Zulässigkeit
- Begründungspflicht

Wichtiger Grund

Gerechtfertigte
a.o. Kündigung

Ungerechtfertigte
a.o. Kündigung

Vertrags-
widriges
Verhalten d.
Gegenpartei

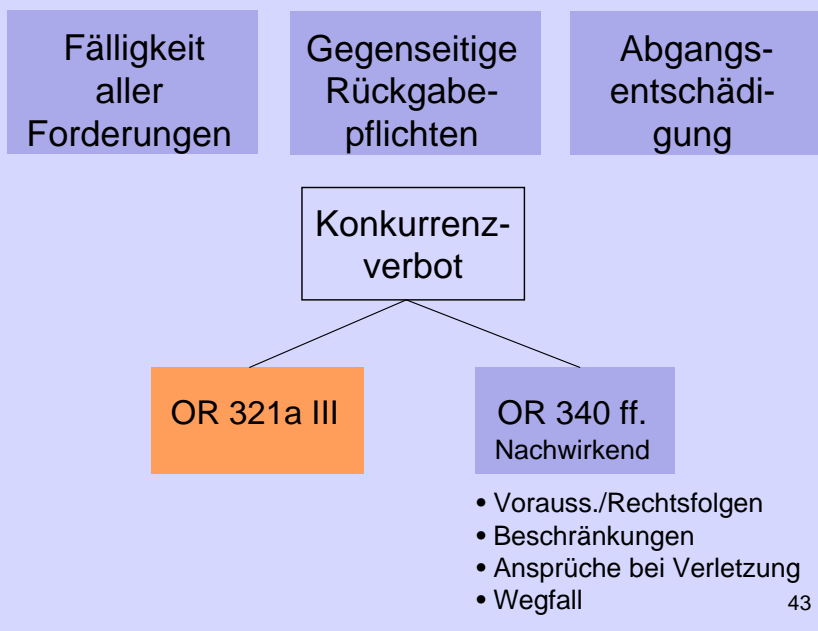
Sonstige
Gründe

Ungerechtfertigte a.o.
Kündigung
durch AG

Ungerechtfertigte a.o.
Kündigung
durch AN

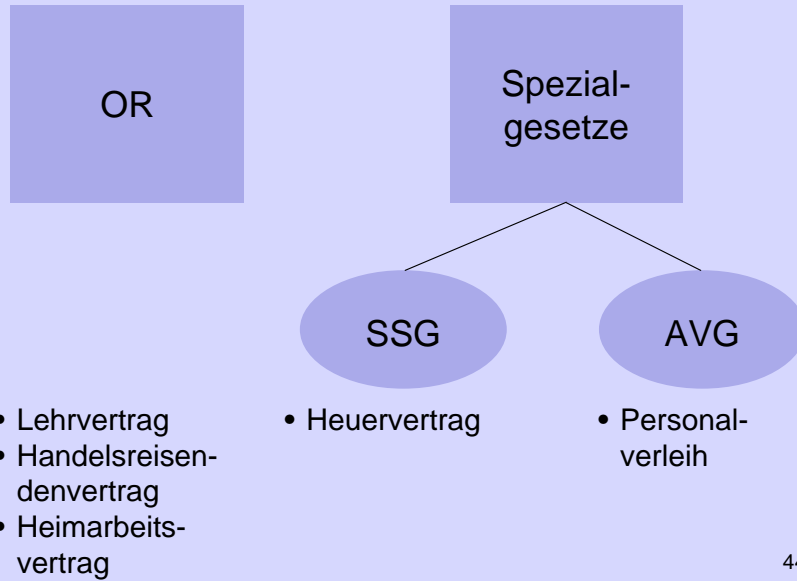
- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Gemeinsame Folgen der Beendigung



- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Besondere Arbeitsverträge nach Rechtsquellen



- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Besondere Arbeitsverträge nach Eigenarten

Besonderer Zweck	Besonderer Arbeitsort	Besondere Arbeitszeit	Mehrere Beteiligte
<ul style="list-style-type: none"> • Lehrvertrag • Sonstige Arbeitsverträge mit Ausbildungszweck 	<ul style="list-style-type: none"> • Handelsreisendenvertrag • Heimarbeitsvertrag • Heuervertrag 	<ul style="list-style-type: none"> • Teilzeitarbeit • Job Sharing • Arbeit auf Abruf 	<ul style="list-style-type: none"> • Gestuftes Arbeitsverhältnis • Gruppenarbeitsverhältnis • Personalverleih

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Zuständigkeit

Örtliche Zuständigkeit

- Innerstaatliches Rechtsverhältnis
- Internationales Rechtsverhältnis

Sachliche Zuständigkeit

- Arbeitsgerichte
- Ordentliche Gerichte
- Schiedsgerichte

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Verfahren

- Parteivertretung
- Kosten
- Schlichtung
- Vereinfachtes Verfahren
- Sachverhaltsfeststellung
- Vollstreckung öffentlicher Urkunden
- Teilklagen
- Aktivlegitimation
- Rechtsmittel

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Internationales Arbeitsrecht

- Problemstellung
- Subjektive Anknüpfung
- Objektive Anknüpfung
- Gemeinsame Grundsätze

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Ausgangslage des kollektiven Arbeitsrechts

- Funktion des kollektiven Arbeitsrechts
 - Vertragsfreiheit als Ausgangspunkt
 - Wirtschaftliches Ungleichgewicht der Parteien
 - Ausgleich durch Gruppenmacht
- Verfassungsrechtliche Verankerung des kollektiven Arbeitsrechts

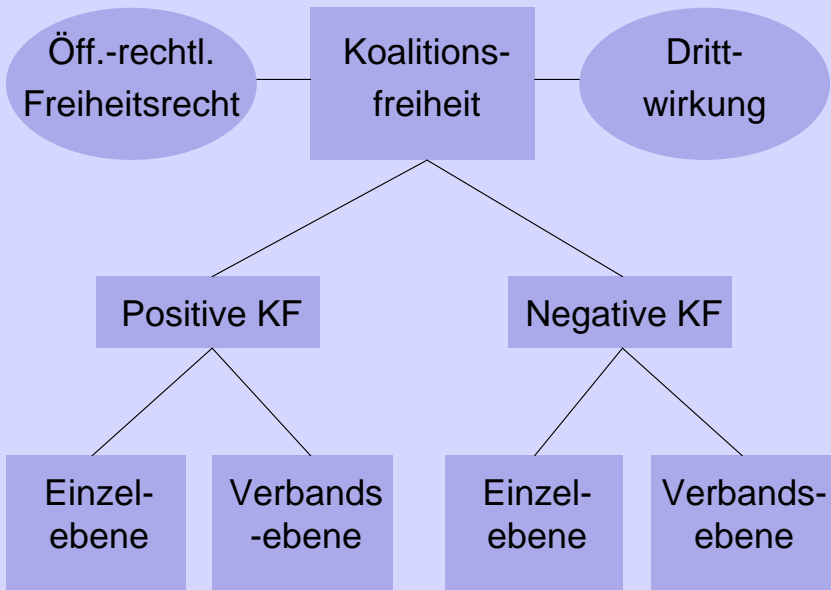
- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Koalitionsfreiheit im weiteren Sinne

Koalitions- freiheit i.e.S.	Tarif- autonomie	Arbeits- kampf- freiheit
BV 28 I	—	BV 28 II - IV

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Koalitionsfreiheit im engeren Sinne



<ul style="list-style-type: none"> 1. Kap. Arbeitsvertrag 2. Kap. Arbeitspflicht 3. Kap. Lohnzahlungspflicht 4. Kap. Treuepflicht 5. Kap. Fürsorgepflicht 6. Kap. Sonstige Wirkungen 7. Kap. Ord. Kündigung 8. Kap. Beendigung 9. Kap. Besondere Verträge 10. Kap. Verfahren/IPR <li style="background-color: #00b050; color: white;">11. Kap. Verfassungsrecht 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung 	<h2 style="margin: 0;">Arbeitskampffreiheit</h2>		
	<div style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 10px; width: fit-content; margin: 0 auto;"> Öff.-rechtl. Freiheitsrecht </div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; width: fit-content; margin: 0 auto;"> Arbeitskampffreiheit </div>	<div style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 10px; width: fit-content; margin: 0 auto;"> Drittwirkung </div>
	<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; width: fit-content; margin: 0 auto;"> Arten des Arbeitskampfs </div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; width: fit-content; margin: 0 auto;"> Rechtmässiger Arbeitskampf </div>	<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; width: fit-content; margin: 0 auto;"> Rechtswidriger Arbeitskampf </div>
	<ul style="list-style-type: none"> Streik Aussperrung Weitere Arten 	<ul style="list-style-type: none"> Voraussetzungen Rechtsfolgen 	<ul style="list-style-type: none"> Erscheinungen Rechtsfolgen

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriegl. Mitwirkung

Begriff, Entstehung und Beendigung des GAV

Begriff	Entstehung	Beendigung
<ul style="list-style-type: none">• Vertrag zwischen Arbeitgeber/AG-Verband und AN-Verband• Normativer oder indirekt-schuldrechtlicher Inhalt• Überbetriebliche Ebene	<ul style="list-style-type: none">• Übereinstimmende gegenseitige Willenserklärungen• Schiedsspruch• Schriftform	<ul style="list-style-type: none">• Zeitablauf• Ordentliche Kündigung• Ausserordentliche Kündigung• Aufhebungsvertrag• Resolutivbedingung

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Vertragschliessende Kollektivparteien

Verbands-
vertrag

Arbeitgeberverband –
Arbeitnehmerverband

Firmen-
vertrag

Arbeitgeber –
Arbeitnehmerverband

- Verband/Koalition/Gewerkschaft
- Mehrheit von Vertragsparteien
- Tarifzuständigkeit
- Tariffähigkeit 😊

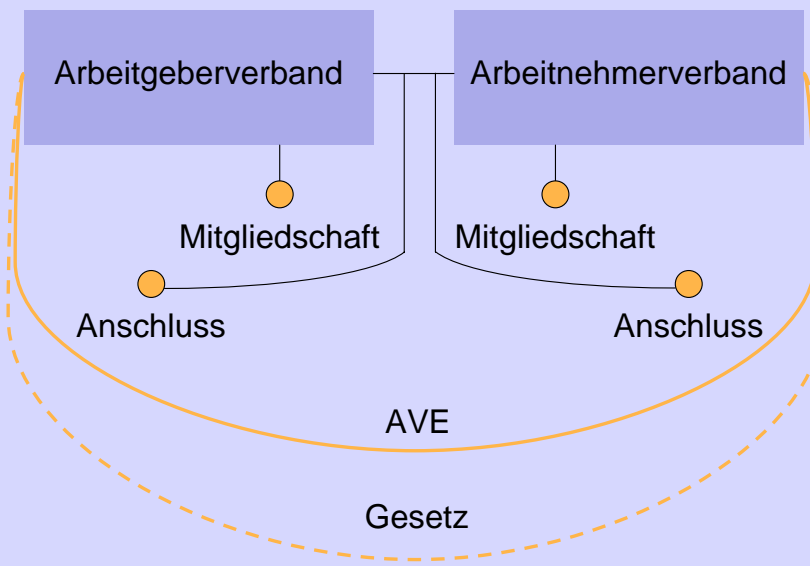
- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Tariffähigkeit

- Rechtsfähigkeit
- Gegnerunabhängigkeit
- Unabhängigkeit von Dritten
- Freiwilligkeit der Vereinigung
- Gestaltung der Arbeitsbedingungen

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Direkte Vertragsbindung



- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriegl. Mitwirkung

Arten der direkten Vertragsbindung

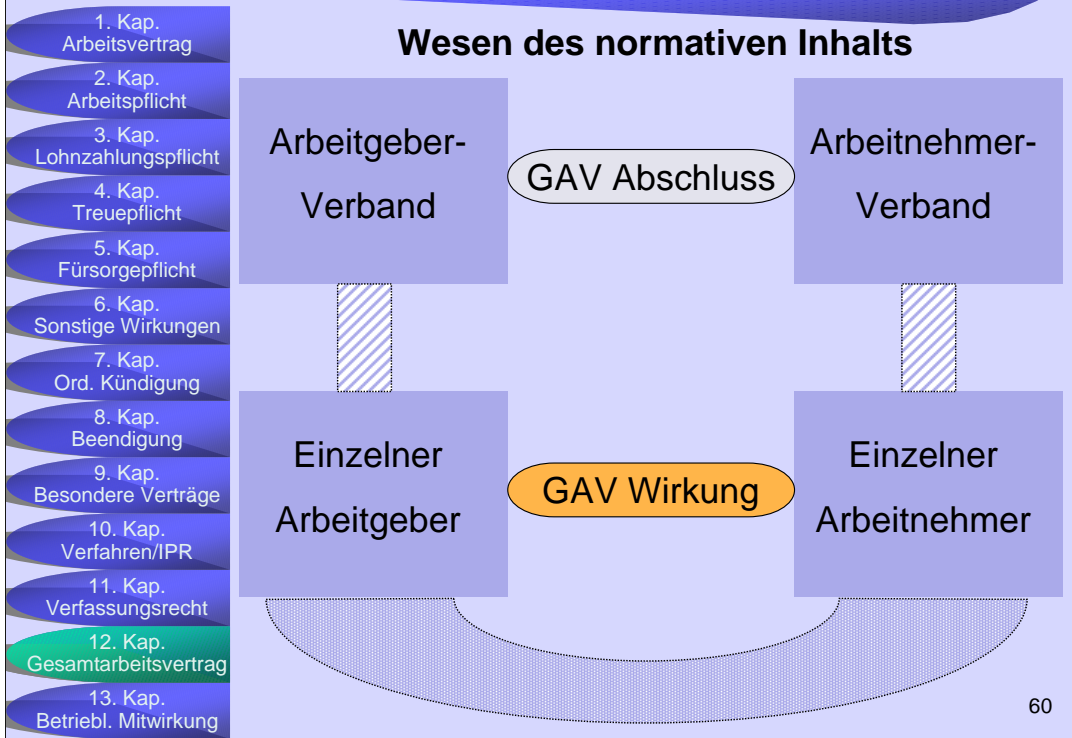
	Verbands- mitglied- schaft	Anschluss	AVE	Gesetz OR 333 I ^{bis}
	<ul style="list-style-type: none"> • aktuelle • vergangene • Auflösung/ Verlust der Tariffähigkeit 	<ul style="list-style-type: none"> • Begriff • Wirkung • Form • Bedingungen • Zwang • Beendigung 	<ul style="list-style-type: none"> • Wesen • Zuständig- keit • Gegenstand • Voraus- setzungen • Wirkungen • Kontrolle • Verfahren 	<ul style="list-style-type: none"> • Normative Bestimmun- gen • Indirekt- schuldrecht- liche Bestim- mungen

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Arten der indirekten Vertragsbindung

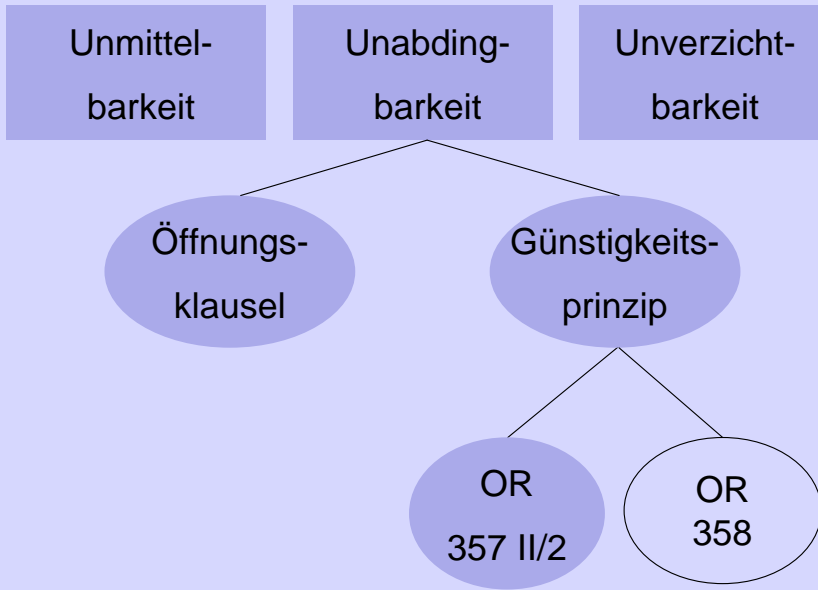


Inhalt des GAV			
1. Kap. Arbeitsvertrag	Normativer Inhalt	Indirekt-schuldrechtlicher Inhalt	Schuldrechtlicher Inhalt
2. Kap. Arbeitspflicht			
3. Kap. Lohnzahlungspflicht	Wirkung zwischen EAV-Parteien	Wirkung zwischen EAV- und GAV-Parteien	Wirkung zwischen GAV-Parteien
4. Kap. Treuepflicht			
5. Kap. Fürsorgepflicht	Wirkung zwischen EAV-Parteien	Wirkung zwischen EAV- und GAV-Parteien	Wirkung zwischen GAV-Parteien
6. Kap. Sonstige Wirkungen			
7. Kap. Ord. Kündigung	Wirkung zwischen EAV-Parteien	Wirkung zwischen EAV- und GAV-Parteien	Wirkung zwischen GAV-Parteien
8. Kap. Beendigung			
9. Kap. Besondere Verträge	Wirkung zwischen EAV-Parteien	Wirkung zwischen EAV- und GAV-Parteien	Wirkung zwischen GAV-Parteien
10. Kap. Verfahren/IPR			
11. Kap. Verfassungsrecht	Wirkung zwischen EAV-Parteien	Wirkung zwischen EAV- und GAV-Parteien	Wirkung zwischen GAV-Parteien
12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag			
13. Kap. Betriebl. Mitwirkung	Wirkung zwischen EAV-Parteien	Wirkung zwischen EAV- und GAV-Parteien	Wirkung zwischen GAV-Parteien
		Sonstiger Inhalt	



- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Wirkungen des normativen Inhalts



- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Gegenstand des normativen Inhalts

Abschluss-
normen

Inhalts-
normen

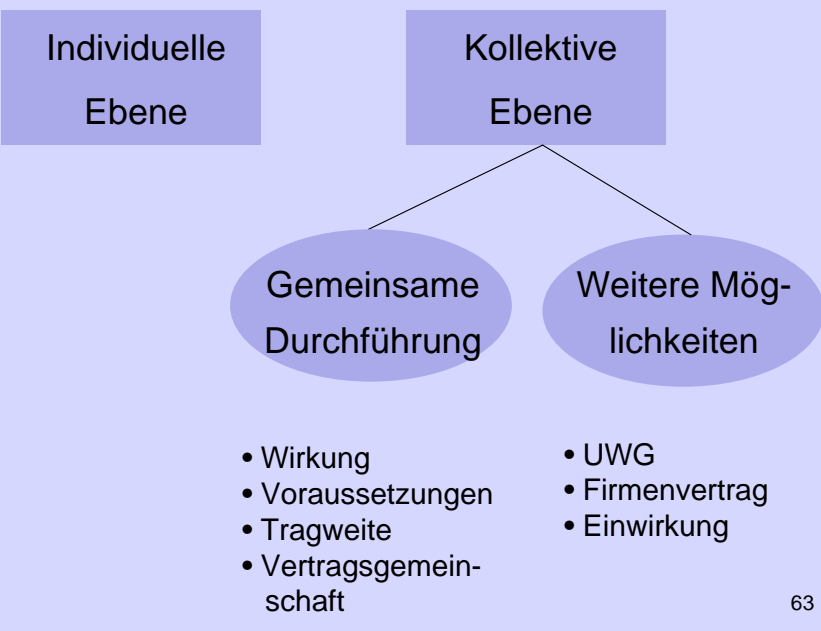
Beendigungs-
normen

- Formvorschriften
- Abschlussgebote
- Abschlussverbote

Auslegung
Ergänzung

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Durchsetzung des normativen Inhalts



- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Schranken des normativen Inhalts

Vorrang des zwingenden Rechts

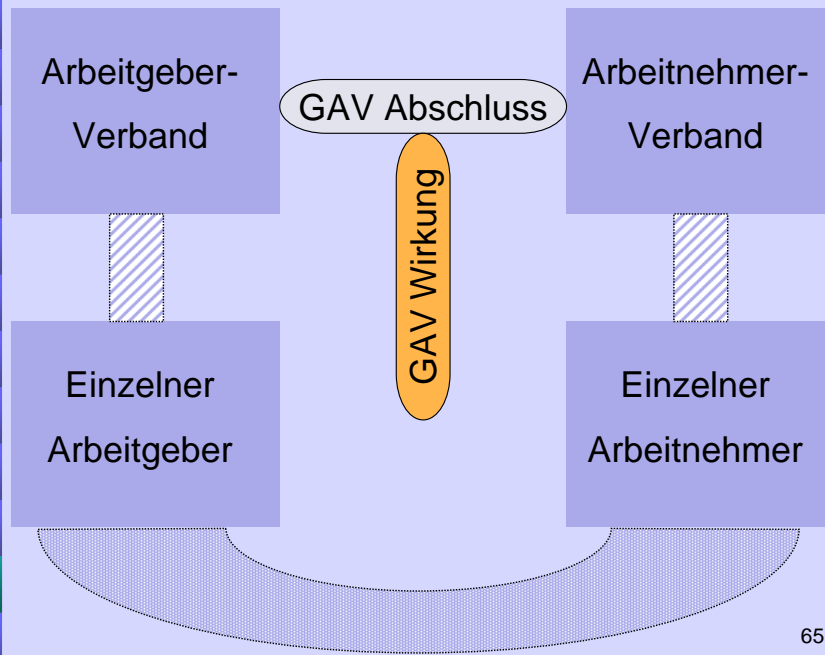
- Grundsatz
- Tarifdispositives Recht
- Günstigkeitsprinzip

Wichtige Anwendungsfälle

- Gleichheit der Geschlechter
- Koalitionsfreiheit
- Freiheit der Einzelvereinbarung
- Fremde Zuständigkeiten
- Privatleben der Arbeitnehmer/innen
- Arbeitsbedingungen

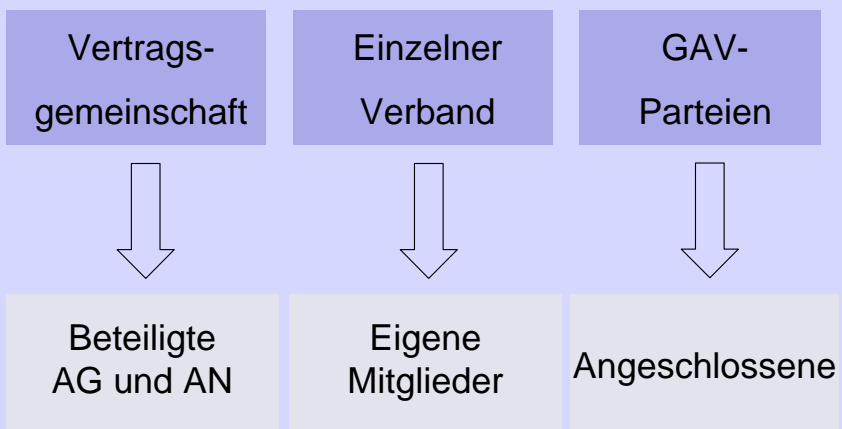
- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Wesen des indirekt-schuldrechtlichen Inhalts



- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Durchsetzung des indirekt-schuldrechtlichen Inhalts



- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Gegenstand des indirekt-schuldrechtlichen Inhalts

Solidar-normen

- Leistungen des AG z.G.d. Belegschaft

Ordnungs-normen

- Ordnung und Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb

Sonstige Normen

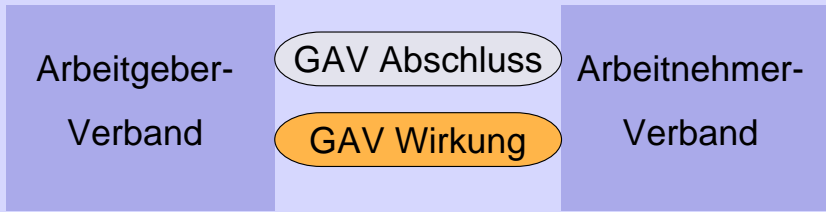
- Mitwirkung
- Anschluss
- Friedenspflicht der EAV-Parteien
- Leistungen an Dritte
- Kontrollen, Kautionen, Konventionalstrafen, Schiedsgerichte

Auslegung
Ergänzung

Schranken

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Wesen des schuldrechtlichen Inhalts



- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Gegenstand des schuldrechtlichen Inhalts

Gesetzliche Bestimmungen

GAV-Bestimmungen

- Einhaltungspflicht
- Durchführungspflicht
- Einwirkungspflicht 😊
- Friedenspflicht 😊

Auslegung
Ergänzung

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Einwirkungspflicht

Einwirkung auf
Verbandsmitglieder

Bindung durch
Mitgliedschaft

Einwirkung auf
Angeschlossenene

Bindung durch
Anschlussvertrag

Keine Einwirkung
auf Aussenseiter

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Friedenspflicht

aus
Gesetz

- Relative Friedenspflicht OR 357a II
- EES 6 I
- FabG 30 I
- BV 28 II

aus
GAV

- Absolute Friedenspflicht
- Friedenspflicht nach Beendigung des GAV
- Individuelle Friedenspflicht

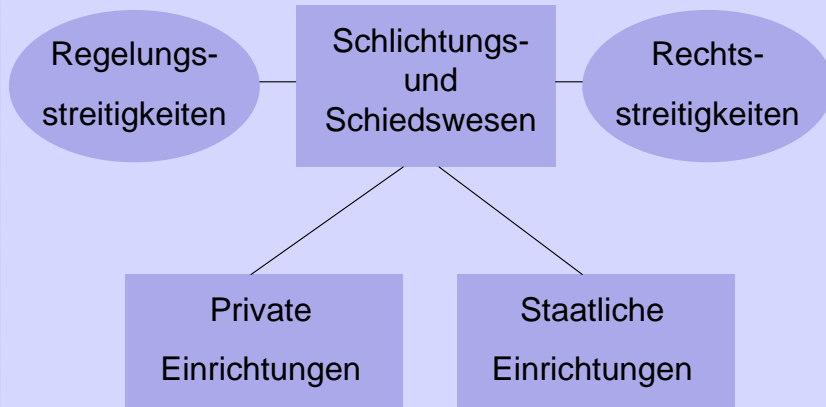
- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Durchsetzung des schuldrechtlichen Inhalts

- Unterlassungsklage
- Feststellungsklage
- Schadenersatzklage
- Konventionalstrafe
- Kautio
- Urteilspublikation
- Ausserordentliche Kündigung
- Strafverfolgung

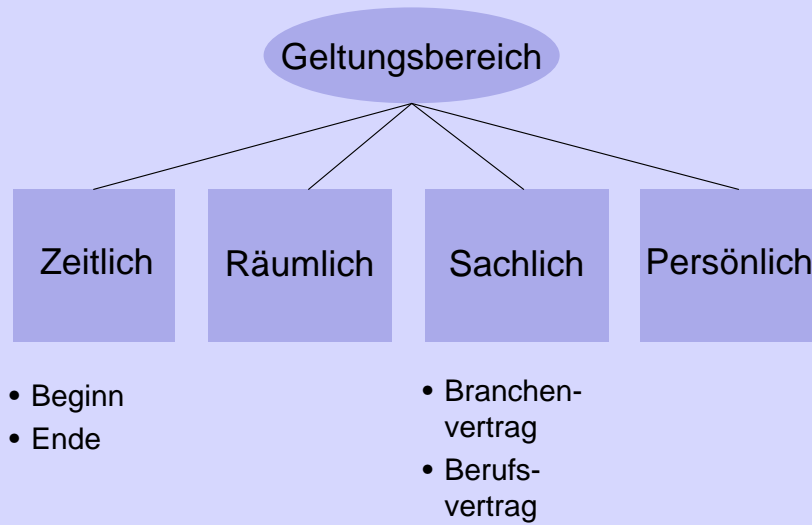
- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Schlichtungs- und Schiedswesen



- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriegl. Mitwirkung

Geltungsbereich des Gesamtarbeitsvertrags



- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Konkurrenz von Gesamtarbeitsverträgen

Schein-konkurrenz

Echte Konkurrenz

Gesetzliche Regeln

Vertragliche Regeln

Regeln gemäss Lehre und Praxis

- Branchenvertrag vor Berufsvertrag
- Spezialitätsprinzip
- Anzahl unterstellter Arbeitsverhältnisse

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Die Mitwirkung der Arbeitnehmerschaft beim Erlass der Betriebsordnung

- Betriebsordnung im Allgemeinen
 - Wesen
 - Wirkungen
 - Kontrolle
- Einseitig erlassene Betriebsordnung
 - Aufstellung
 - Inhalt
- Vereinbarte Betriebsordnung
 - Aufstellung
 - Inhalt

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Die Mitwirkung der Arbeitnehmerschaft aufgrund des Mitwirkungsgesetzes

- Allgemeines
- Rechtsträgerschaft
 - Arbeitnehmervertretung
 - Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer
- Mitwirkungsrechte
 - Allgemeines Informationsrecht
 - Besondere Mitwirkungsrechte
- Zusammenarbeit
- Gewillkürte Mitwirkungsordnungen
 - Mitwirkungsbestimmungen in GAV
 - Mitwirkungsbestimmungen in Betriebsvereinbarungen

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Betriebsordnung/Betriebsvereinbarung

