

Prof. Dr. W. Portmann

Arbeitsrecht

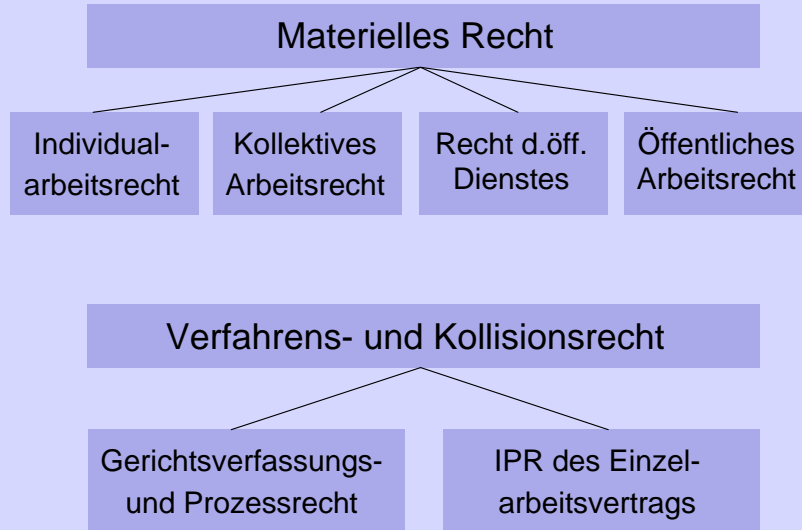
74 Tafeln

4. Auflage

Zürich 2012

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Überblick über das Arbeitsrecht



1. Kap. Arbeitsvertrag
2. Kap. Arbeitspflicht
3. Kap. Lohnzahlungspflicht
4. Kap. Treuepflicht
5. Kap. Fürsorgepflicht
6. Kap. Sonstige Wirkungen
7. Kap. Ord. Kündigung
8. Kap. Beendigung
9. Kap. Besondere Verträge
10. Kap. Verfahren/IPR
11. Kap. Verfassungsrecht
12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Auf den Arbeitsvertrag anwendbaren Normen

- Zwingendes Gesetzesrecht
Sonderfall: Zwingender Normalarbeitsvertrag
- Normative Bestimmungen des GAV
- Betriebsordnung
- Parteivereinbarung
- Dispositiver Normalarbeitsvertrag
- Dispositives Gesetzesrecht
- Weisungen des Arbeitgebers

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Begriff des Arbeitsvertrags (OR 319)

Abs. 1:

- Privatrechtlicher Vertrag
- Schuldrechtlicher Vertrag
- Vertrag auf bestimmte oder unbestimmte Zeit
- Leistung von Arbeit
- im Dienst des Arbeitgebers
- Entrichtung eines Lohns

Abs. 2:

Teilzeitarbeit ↔ Gelegenheitsarbeit

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Entstehung des Arbeitsvertrags (OR 320)

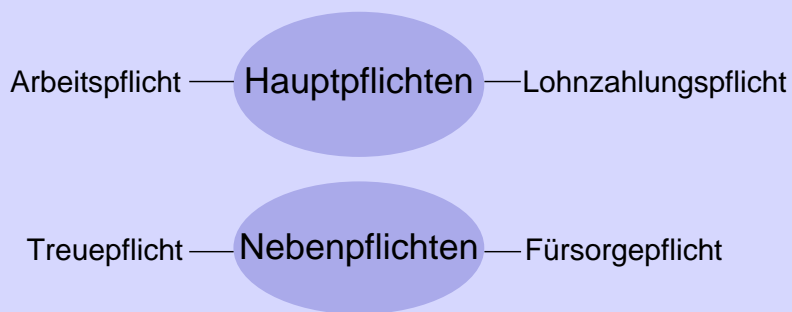
- Vertragsverhandlungen
- Zustandekommen des Arbeitsvertrags
 - Übereinstimmende Willenserklärungen
 - Allgemeine Arbeitsbedingungen
 - Faktisches Zustandekommen (Abs. 2)
- Ungültigkeit des Arbeitsvertrags
 - Inhaltsmangel
 - Formmangel (Abs. 1)
 - Willensmängel
 - Faktische Gültigkeit (Abs. 3)

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Übersicht über die Pflichten

Pflichten des Arbeitnehmers

Pflichten des Arbeitgebers



1. Kap.
Arbeitsvertrag

2. Kap.
Arbeitspflicht

3. Kap.
Lohnzahlungspflicht

4. Kap.
Treuepflicht

5. Kap.
Fürsorgepflicht

6. Kap.
Sonstige Wirkungen

7. Kap.
Ord. Kündigung

8. Kap.
Beendigung

9. Kap.
Besondere Verträge

10. Kap.
Verfahren/IPR

11. Kap.
Verfassungsrecht

12. Kap.
Gesamtarbeitsvertrag

13. Kap.
Betriebl. Mitwirkung

Arbeitspflicht (OR 321)

- Persönlich (OR 321)
- Qualitativ
„Sorgfaltspflicht“ (OR 321a I erster Satzteil und II)
- Gegenständlich
- Örtlich
- Zeitlich

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Verletzung der Arbeitspflicht

Erfüllungszwang	grundsätzlich gegeben praktisch bedeutungslos
Verweigerung der Lohnzahlung	bei Nichterfüllung: + bei Schlechterfüllung: –
Konventional- oder Ordnungsstrafen	falls Grundlage Bestimmtheit / Verfahren
Ordentliche Kündigung	+
Ausserordentliche Kündigung	in schweren Fällen oder nach Verwarnung
Schadenersatz	nach OR 321e

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Allgemeine Treuepflicht (OR 321a I)

- Verhalten gegenüber dem Arbeitgeber
- Betriebsfrieden
- Ansehen des Unternehmens
- Abwerbung
- Bestechung
- Benutzung von Betriebseinrichtungen für private Zwecke
- Mitteilungen betreffend Arbeit und Betrieb
- Sonderleistungen in ausserordentlichen Situationen
- Ausserdienstliches Verhalten

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Besondere Treuepflichten

- Pflicht zur Unterlassung von Schwarzarbeit (OR 321a III)
- Geheimhaltungspflicht (OR 321a IV)
- Rechenschaftspflicht (OR 321b I erster Satzteil)
- Herausgabepflicht (OR 321b I zweiter Satzteil und II)

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Verletzung der Treuepflicht

Erfüllungszwang	z.B. Herausgabe Geheimnisschutz
Verweigerung der Lohnzahlung	–
Schadenersatz	nach OR 321e
Konventional- oder Ordnungsstrafen	falls Grundlage/ Bestimmtheit/Verfahren
Ordentliche Kündigung	+
Ausserordentliche Kündigung	in schweren Fällen oder nach Verwarnung

1. Kap.
Arbeitsvertrag

2. Kap.
Arbeitspflicht

3. Kap.
Lohnzahlungspflicht

4. Kap.
Treuepflicht

5. Kap.
Fürsorgepflicht

6. Kap.
Sonstige Wirkungen

7. Kap.
Ord. Kündigung

8. Kap.
Beendigung

9. Kap.
Besondere Verträge

10. Kap.
Verfahren/IPR

11. Kap.
Verfassungsrecht

12. Kap.
Gesamtarbeitsvertrag

13. Kap.
Betriebl. Mitwirkung

Überstundenarbeit (OR 321c)

- Pflicht zur Leistung von Überstunden (Abs. 1)
- Abgeltung geleisteter Überstunden
 - Im Allgemeinen
 - Ausgleich durch Freizeit (Abs. 2)
 - Vergütung durch Lohnzahlung (Abs. 3)
- Abgrenzungen
 - Überzeit
 - Gleitzeitüberhang
 - Nicht bezogene Ferien, Feier- oder Freitage
 - Ausschöpfung eines Spielraums durch AG
 - Vereinbarte Erweiterung oder Verlagerung

12

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Weisungsrecht des Arbeitgebers (OR 321d)

- Allgemeines
- Gestalt der Weisungen
- Inhalt der Weisungen
- Schranken des Weisungsrechts
- Befolgungspflicht
- Sonderfragen

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Haftung des Arbeitnehmers (OR 321e)

Haftungsvoraussetzungen

- Schaden
- Vertragsverletzung
- Kausalität
- Verschulden (Beweislast?)

Schadenersatzbemessung

- Berufsrisiko
- Bildungsgrad/
Fachkenntnisse
- Fähigkeiten/
Eigenschaften
- Selbstverschulden AG
- Leichtes Verschulden AN
- Geringer Lohn



Geltendmachung

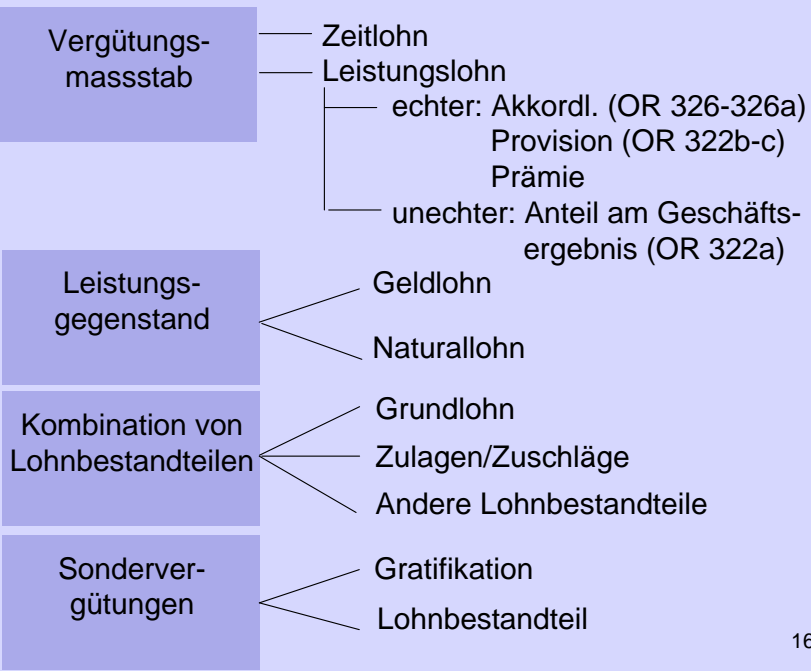


Vertragliche Abweichungen

1. Kap. Arbeitsvertrag	<h2 style="text-align: center;">Lohnzahlungspflicht</h2> <p>Bestimmung des Lohns (OR 322)</p> <p>Zahlungsfristen und -termine (OR 323)</p> <p>Lohnrückbehalt (OR 323a)</p> <p>Modalitäten der Lohnzahlung (OR 323b I)</p> <p>Verrechnung (OR 323b II)</p> <p>Truckverbot (OR 323b III)</p> <p>Zession und Verpfändung künftigen Lohns (OR 325)</p>
2. Kap. Arbeitspflicht	
3. Kap. Lohnzahlungspflicht	
4. Kap. Treuepflicht	
5. Kap. Fürsorgepflicht	
6. Kap. Sonstige Wirkungen	
7. Kap. Ord. Kündigung	
8. Kap. Beendigung	
9. Kap. Besondere Verträge	
10. Kap. Verfahren/IPR	
11. Kap. Verfassungsrecht	
12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag	
13. Kap. Betriebl. Mitwirkung	

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Erscheinungsformen des Lohns



- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Gratifikation (OR 322d)

- Begriff
- Echte Gratifikation
 - Freiheit in Grundsatz und Höhe
 - Schranken aus laufenden Verteilrunden
 - Schranken aus früheren Verteilrunden
- Unechte Gratifikation
- Sondervergütung mit Lohncharakter
- Rückzahlungsklauseln

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Lohnzahlung bei Verhinderung an der Arbeitsleistung

**Grundsatz:
ohne Arbeit
kein Lohn**

- unberechtigte Arbeitsverweigerung
- verschuldete Verhinderung
- überpersönliche Verhinderung
- rechtmässige Streiks/Aussperrungen

**Ausnahmen:
Lohn ohne
Arbeit**

- Annahmeverzug des Arbeitsgebers
- unverschuldete Verhinderung
- Gewährung von Freizeit und Ferien
- Lohnzahlungspflicht nach OR 322

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Annahmeverzug des Arbeitgebers (OR 324)

- Voraussetzungen
 - Im Allgemeinen (OR 91)
 - Angebot der Arbeitsleistung durch AN
 - Kein Verschulden des AG erforderlich
 - Sonderfälle: Freistellung, berechtigte Leistungsverweigerung
- Rechtsfolgen
 - Lohnfortzahlung mit Anrechnung
 - Keine Nachleistungspflicht
 - Kein Rücktrittsrecht nach OR 95
 - Treue- und Fürsorgepflicht bestehen weiter

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Verhinderung des Arbeitnehmers (OR 324a-b)

- Voraussetzungen von OR 324a
 - Verhinderung an der Arbeitsleistung
 - Persönliche Verhinderungsgründe
 - Fehlendes Verschulden des AN
 - Ablauf der Karenzfrist
- Rechtsfolge: Lohnfortzahlung
- Abweichende Regelungen
- Ausnahmen gemäss OR 324b

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Verletzung der Lohnzahlungspflicht

Erfüllungszwang	Erfüllungsklage Betreibung
Verweigerung der Arbeitsleistung	zulässig trotz Vorleistungspflicht
Schadenersatz	Verzugszinsen weiterer Schaden
Ordentliche Kündigung	+
Ausserordentliche Kündigung	im Allgemeinen bei Lohngefährdung

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Fürsorgepflicht (OR 328)

- Allgemeines
- Schutz von Leben und Gesundheit
- Beschäftigungspflicht
- Unzumutbare Arbeitsbedingungen
- Ungebührliche Behandlung von Arbeitnehmern
- Schutz bei Hausgemeinschaft (OR 328a)
- Diskriminierung im Erwerbsleben (GIG)
- Genetische Untersuchungen (GUMG)

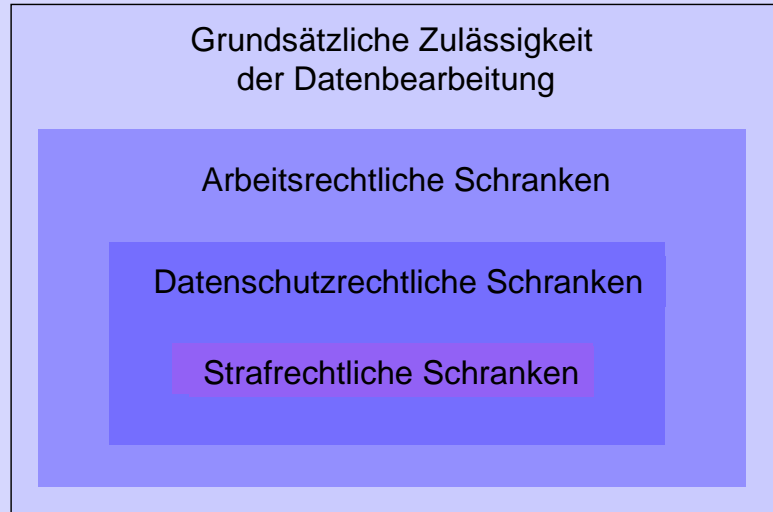
- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Verletzung der Fürsorgepflicht

Erfüllungszwang	z.B. Ausstellung eines Zeugnisses
Verweigerung der Arbeitsleistung	bei Unzumutbarkeit der Arbeitsleistung
Schadenersatz	nach OR 97
Ordentliche Kündigung	+
Ausserordentliche Kündigung	in schweren Fällen oder nach Verwarnung
Spezialgesetzliche Sanktionen	DSG GIG

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Bearbeitung von Personendaten (OR 328b)



- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

System des Datenschutzgesetzes (DSG)

Persönlichkeitsverletzende Datenbearbeitung

DSG 12 II a

- Rechtmässigkeit (4 I)
- Treu und Gl. (4 II)
- Verhältnis-mässigkeit (4 II)
- Zweckbindung (4 III)
- Erkennbarkeit (4 IV)
- Richtigkeit (5 I)
- Datensicherheit (7 I)

DSG 12 II b

- Ausdrücklich erklärter Wille

DSG 12 II c

- Besonders schützenswerte Personendaten
- Persönlichkeitsprofile

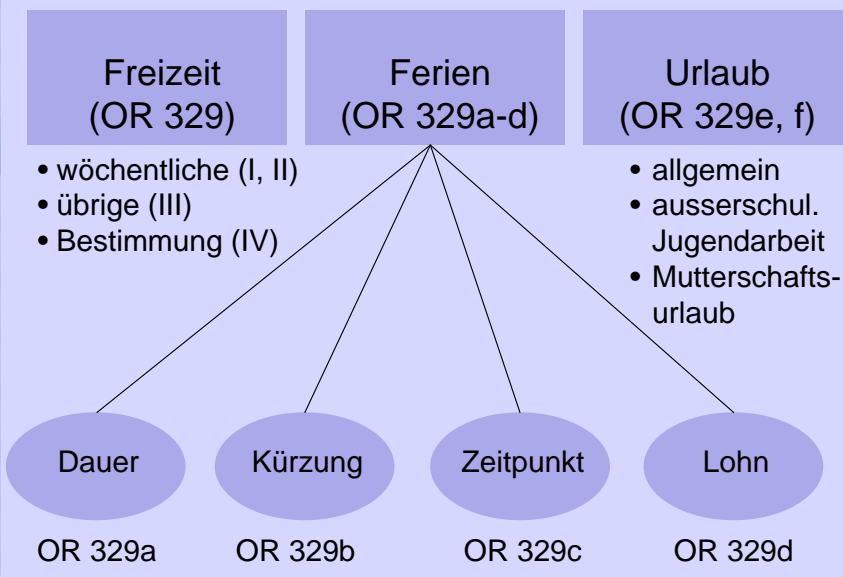
Rechtfertigungsgründe

DSG 13

- Einwilligung (13 I, 4 V)
- Überwiegende Interessen (13 I, II)
- Gesetz (13 I)

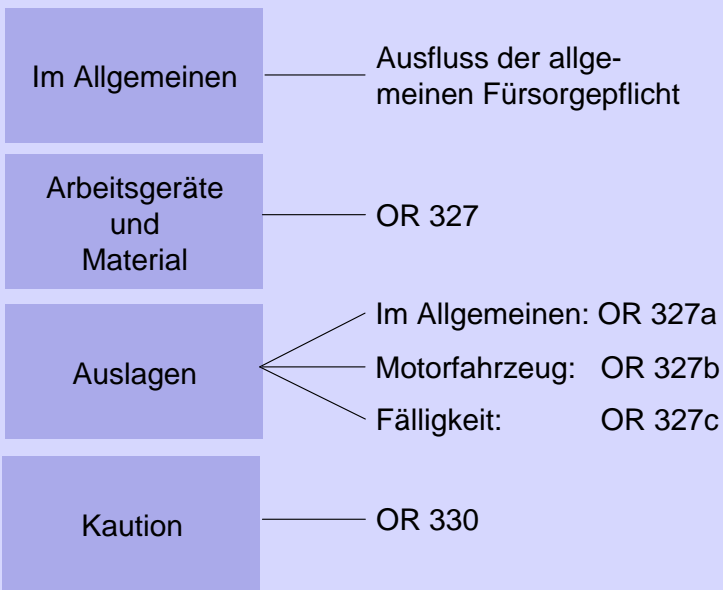
- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Freizeit, Ferien und Urlaub (OR 329-329f)



- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Vermögensschutz



- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Förderung des wirtschaftlichen Fortkommens

Zeugnis (OR 330a)

- Arten
- Inhalt
- Formelles
- Durchsetzung
- Haftung

Referenz

- Einholen von Referenzen
- Erteilen von Referenzen

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Informationspflicht des Arbeitgebers (OR 330b)

- Allgemeines
- Geltungsbereich
- Form
- Inhalt
- Frist
- Verletzung der Informationspflicht
- Wirkung der Norm

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen**
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Rechte an Erfindungen und Designs (OR 332)

- Umschreibung der Erfindungen und Designs
- Aufgabenerfindungen und -designs
 - Begriff
 - Berechtigte Person
 - Vergütung
- Gelegenheitserfindungen und -designs
 - Begriff
 - Berechtigte Person
 - Mitteilungspflichten
 - Vergütung
- Arbeitsfremde Erfindungen und -designs

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Betriebsübergang (OR 333-333a)

- Anwendungsbereich
- Übergang des Arbeitsverhältnisses (OR 333 I)
- Weitergeltung eines GAV (OR 333 I-bis)
- Ablehnung durch den AN (OR 333 II)
- Solidarische Haftung (OR 333 III)
- Übergang einzelner Rechte (OR 333 IV)
- Umstrukturierungen nach Fusionsgesetz (FusG)
- Information der Arbeitnehmerschaft (OR 333a I)
- Konsultation der Arbeitnehmerschaft (OR 333a II)

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Übersicht über die Beendigung

Unbefristetes
Arbeitsverhältnis

Befristetes
Arbeitsverhältnis

ordentliche
Kündigung

Frist-
ablauf

OR 335 I

OR 334

- ausserordentliche Kündigung
- Aufhebungsvertrag
- Tod des Arbeitnehmers, OR 338
- (Tod des Arbeitgebers, OR 338a)

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Allgemeines zur ordentlichen Kündigung

- Begriff
- Anwendungsbereich
- Wirksamkeit
- Zulässigkeit
- Begründungspflicht (OR 335 II)

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Kündigungsfristen und -termine (OR 335a-c)

- Allgemeines
- Fristen und Termine während der Probezeit (OR 335b)
 - Bestand und Dauer der Probezeit
 - Gesetzliche Fristen und Termine
 - Vertragliche Fristen und Termine
- Fristen und Termine nach der Probezeit (OR 335c)
 - Gesetzliche Fristen und Termine
 - Vertragliche Fristen und Termine
- Kündigungsparität (OR 335a)

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Massenentlassung (OR 335d-g)

- Begriff (OR 335d)
- Geltungsbereich (OR 335e)
- Mitwirkung der Arbeitnehmerschaft (OR 335f)
- Einschaltung des kantonalen Arbeitsamtes (OR 335g)

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Sachlicher Kündigungsschutz (OR 336-336b)

- Tatbestände (OR 336)
 - explizite
 - implizite
 - Kausalzusammenhang und Beweislast
- Rechtsfolgen (OR 336a)
 - Beendigung des Arbeitsverhältnisses
 - Entschädigung
 - Schadenersatz und Genugtuung?
- Verfahrensvorschriften (OR 336b)
- Kündigungsschutz nach GIG
 - Schutz gegen diskriminierende Kündigung
 - Schutz gegen Racheündigung

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Zeitlicher Kündigungsschutz (OR 336c)

- Grundvoraussetzungen
- Tatbestände
- Rechtsfolgen
 - Nichtigkeit
 - Ruhen der Kündigungsfrist und Terminverschiebung
 - Lohnzahlung?
- OR 336d

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Ausserordentliche Kündigung (OR 337-337d)

Allgemeines

- Begriff
- Anwendungsbereich
- Wirksamkeit
- Zulässigkeit
- Begründungspflicht (OR 337 I)

Wichtiger Grund

OR 337, 337a

Gerechtfertigte
a.o. Kündigung

Ungerechtfertigte
a.o. Kündigung

Vertrags-
widriges
Verhalten d.
Gegenpartei

Sonstige
Gründe

Ungerech-
fertigte a.o.
Kündigung
durch AG

Ungerech-
fertigte a.o.
Kündigung
durch AN

OR 337b I

OR 337b II

OR 337c

OR 337d ³⁸

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Gemeinsame Folgen der Beendigung (OR 339-340c)

Fälligkeit aller Forderungen

OR 339

Gegenseitige Rückgabepflichten

OR 339a

Abgangsentschädigung

OR 339b-d

Konkurrenzverbot

OR 321a III

OR 340-340c

- Vorauss./Rechtsfolgen
- Beschränkungen
- Ansprüche bei Verletzung
- Wegfall

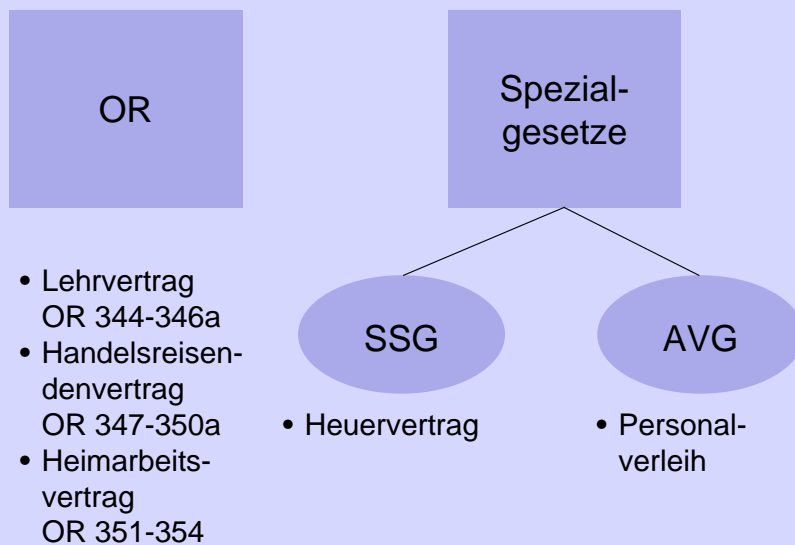
- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Weitere Wirkungen (OR 341-342)

- Verzicht (OR 341 I)
- Verjährung (OR 341 II)
- Verwirkung (ZGB 2 II)
- Vorbehalt des öffentlichen Rechts (OR 342 I)
 - Recht des öffentlichen Dienstes
 - Öffentliches Arbeitsrecht und Berufsbildungsrecht
- Zivilrechtliche Wirkungen des öffentlichen Rechts (OR 342 II)

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Besondere Arbeitsverträge nach Rechtsquellen



- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Besondere Arbeitsverträge nach Eigenarten

Besonderer Zweck	Besonderer Arbeitsort	Besondere Arbeitszeit	Mehrere Beteiligte
<ul style="list-style-type: none"> • Lehrvertrag • Sonstige Arbeitsverträge mit Ausbildungszweck 	<ul style="list-style-type: none"> • Handelsreisendenvertrag • Heimarbeitsvertrag • Heuervertrag 	<ul style="list-style-type: none"> • Teilzeitarbeit • Job Sharing • Arbeit auf Abruf 	<ul style="list-style-type: none"> • Gestuftes Arbeitsverhältnis • Gruppenarbeitsverhältnis • Personalverleih

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Zuständigkeit und Verfahren

Örtliche Zuständigkeit

- Innerstaatliches
Rechtsverhältnis
- Internationales
Rechtsverhältnis

Sachliche Zuständigkeit

- Arbeitsgerichte
- Ordentliche
Gerichte
- Schiedsgerichte

Verfahren

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Internationales Arbeitsrecht

- Problemstellung
- Subjektive Anknüpfung
- Objektive Anknüpfung
- Gemeinsame Grundsätze

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Ausgangslage des kollektiven Arbeitsrechts

- Funktion des kollektiven Arbeitsrechts
 - Vertragsfreiheit als Ausgangspunkt
 - Wirtschaftliches Ungleichgewicht der Parteien
 - Ausgleich durch Gruppenmacht

- Verfassungsrechtliche Verankerung des kollektiven Arbeitsrechts

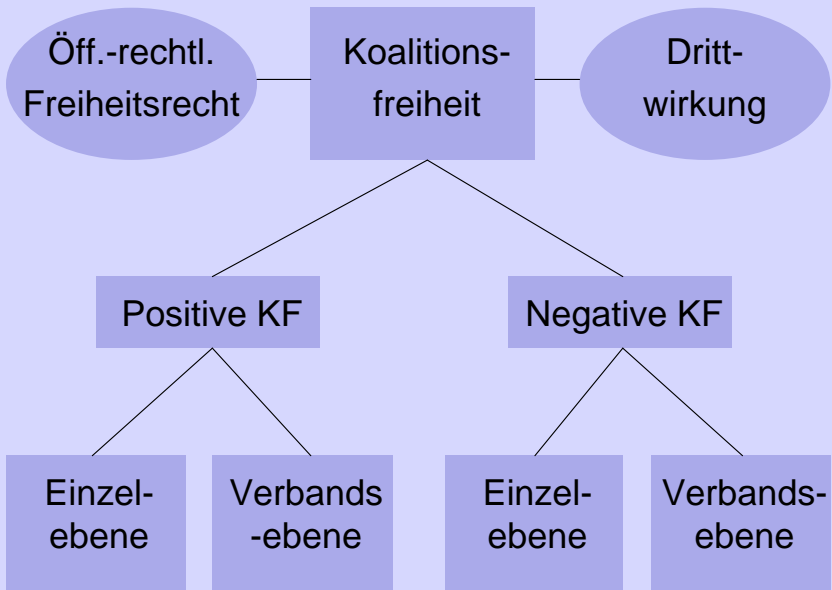
- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Koalitionsfreiheit im weiteren Sinne

Koalitions- freiheit i.e.S.	Tarif- autonomie	Arbeits- kampf- freiheit
BV 28	—	BV 28
I		II - IV

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Koalitionsfreiheit im engeren Sinne



<ul style="list-style-type: none"> 1. Kap. Arbeitsvertrag 2. Kap. Arbeitspflicht 3. Kap. Lohnzahlungspflicht 4. Kap. Treuepflicht 5. Kap. Fürsorgepflicht 6. Kap. Sonstige Wirkungen 7. Kap. Ord. Kündigung 8. Kap. Beendigung 9. Kap. Besondere Verträge 10. Kap. Verfahren/IPR <li style="background-color: #00b050; color: white;">11. Kap. Verfassungsrecht 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung 	Arbeitskampffreiheit		
		Arbeitskampffreiheit	
	Arten des Arbeitskampfs	Rechtmässiger Arbeitskampf	Rechtswidriger Arbeitskampf
	<ul style="list-style-type: none"> • Streik • Aussperrung • Weitere Arten 	<ul style="list-style-type: none"> • Voraussetzungen • Rechtsfolgen 	<ul style="list-style-type: none"> • Erscheinungen • Rechtsfolgen

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Begriff, Entstehung und Beendigung des GAV

Begriff	Entstehung	Beendigung
<ul style="list-style-type: none">• Vertrag zwischen Arbeitgeber/AG-Verband und AN-Verband• Normativer oder indirekt-schuldrechtlicher Inhalt• Überbetriebliche Ebene	<ul style="list-style-type: none">• Übereinstimmende gegenseitige Willenserklärungen• Schiedsspruch• Schriftform	<ul style="list-style-type: none">• Zeitablauf• Ordentliche Kündigung• Ausserordentliche Kündigung• Aufhebungsvertrag• Resolutivbedingung

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Vertragschliessende Kollektivparteien

Verbands-
vertrag

Arbeitgeberverband –
Arbeitnehmerverband

Firmen-
vertrag

Arbeitgeber –
Arbeitnehmerverband

- Tariffähigkeit
- Tarifzuständigkeit
- Verband/Koalition/Gewerkschaft
- Mehrheit von Vertragsparteien

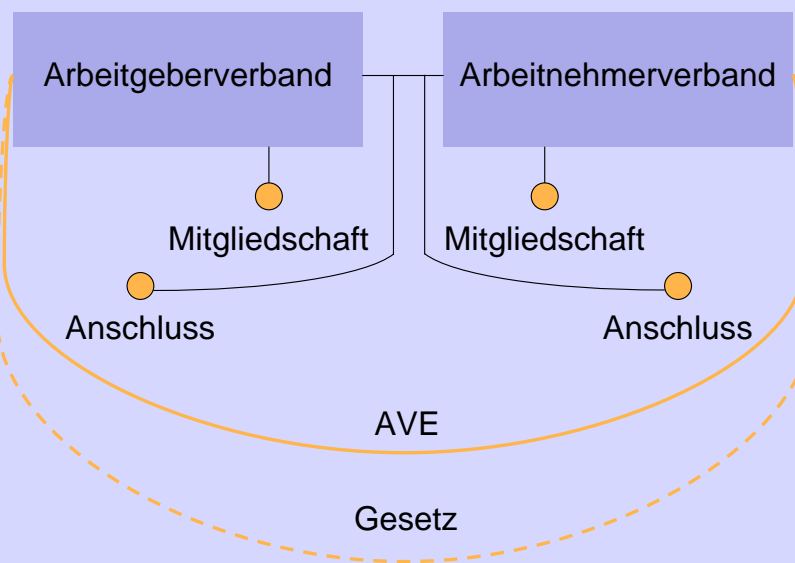
- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Tariffähigkeit

- Rechtsfähigkeit
- Gegnerunabhängigkeit
- Unabhängigkeit von Dritten
- Freiwilligkeit der Vereinigung
- Gestaltung der Arbeitsbedingungen

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Direkte Vertragsbindung



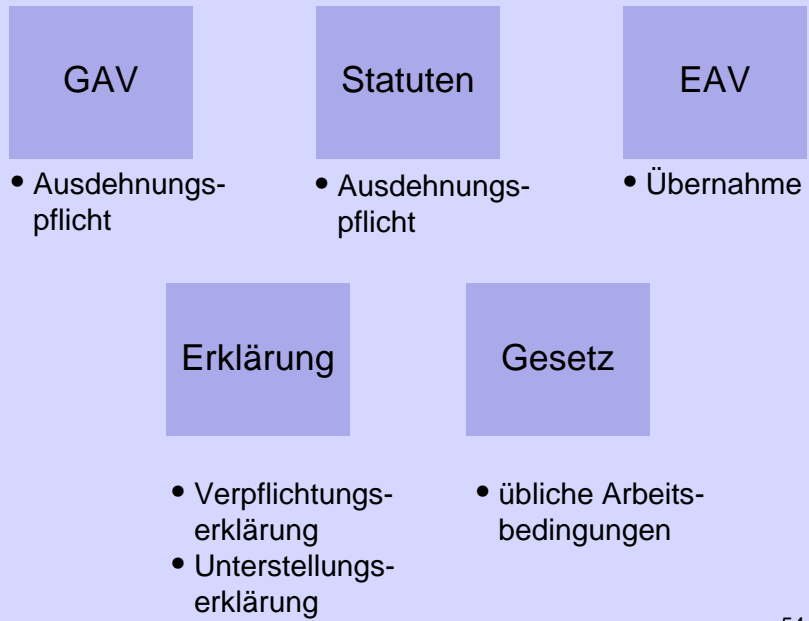
- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Arten der direkten Vertragsbindung

	Verbands- mitglied- schaft	Anschluss	AVE	Gesetz OR 333 ^{bis}
<ul style="list-style-type: none"> • aktuelle • vergangene • Auflösung/ Verlust der Tariffähigkeit 	<ul style="list-style-type: none"> • Begriff • Wirkung • Form • Bedingungen • Zwang • Beendigung 	<ul style="list-style-type: none"> • Wesen • Zuständig- keit • Gegenstand • Voraus- setzungen • Wirkungen • Kontrolle • Verfahren 	<ul style="list-style-type: none"> • Normative Bestimmun- gen • Indirekt- schuldrecht- liche Bestim- mungen 	

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

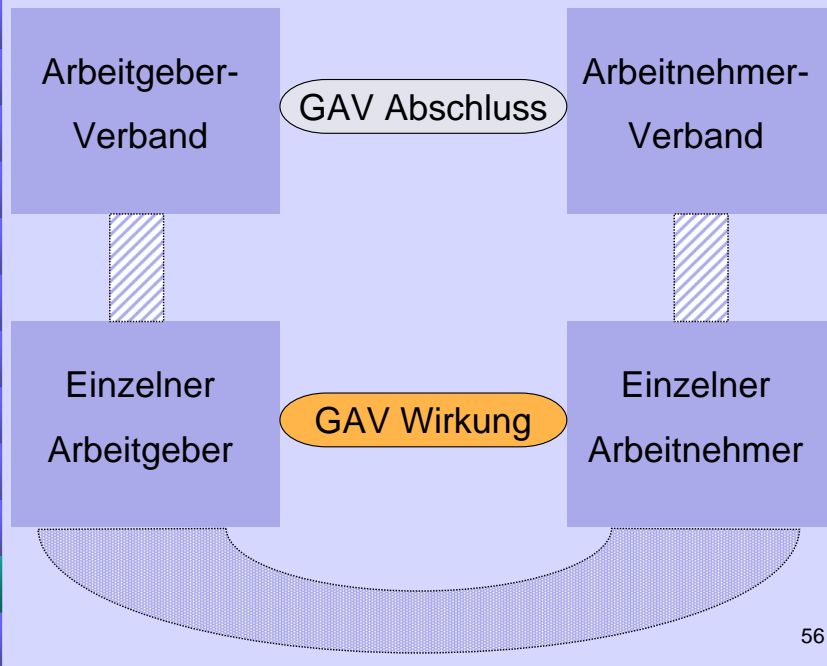
Arten der indirekten Vertragsbindung





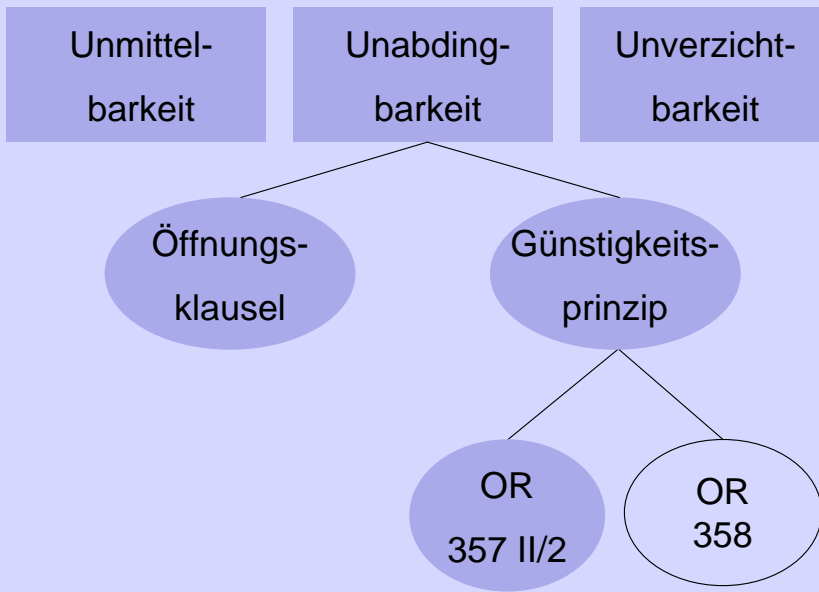
- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Wesen des normativen Inhalts



- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Wirkungen des normativen Inhalts



- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Gegenstand des normativen Inhalts

Abschluss-
normen

Inhalts-
normen

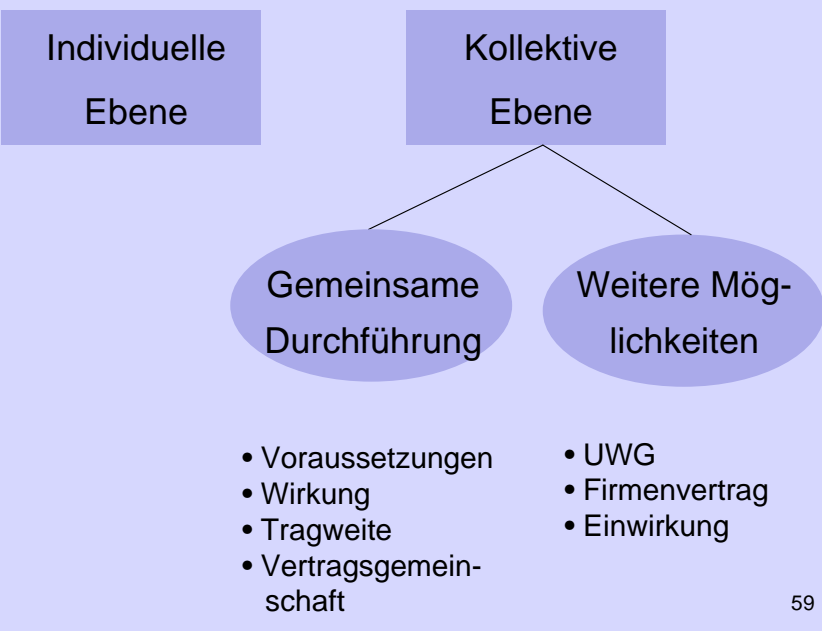
Beendigungs-
normen

- Formvorschriften
- Abschlussgebote
- Abschlussverbote

Auslegung
Ergänzung

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Durchsetzung des normativen Inhalts



- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Schranken des normativen Inhalts

Vorrang des zwingenden Rechts

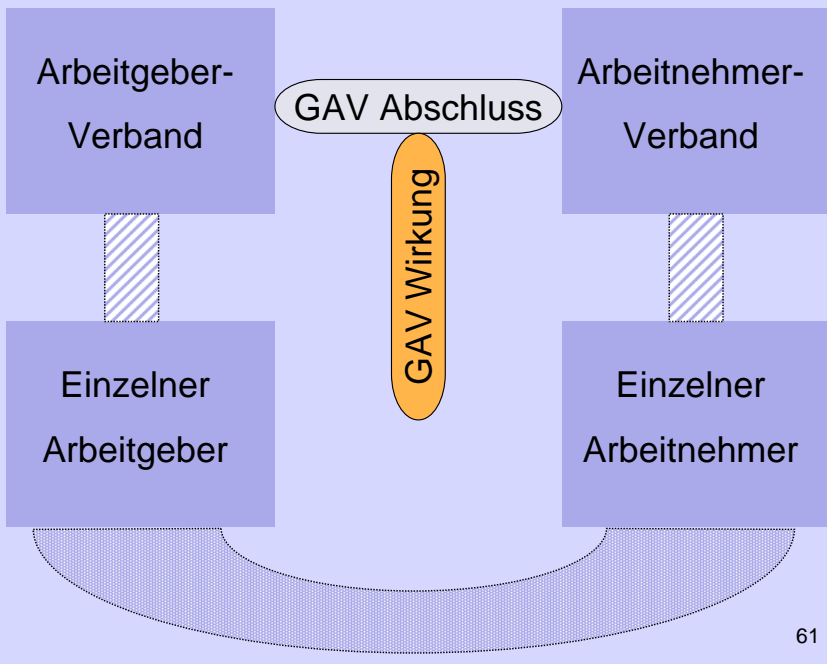
- Grundsatz
- Tarifdispositives Recht
- Günstigkeitsprinzip

Wichtige Anwendungsfälle

- Gleichheit der Geschlechter
- Koalitionsfreiheit
- Freiheit der Einzelvereinbarung
- Fremde Zuständigkeiten
- Privatleben der Arbeitnehmer/innen
- Arbeitsbedingungen

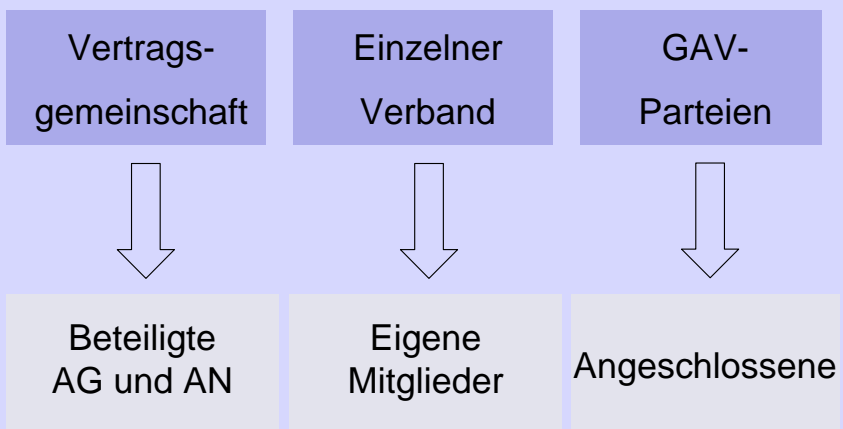
- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Wesen des indirekt-schuldrechtlichen Inhalts



- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriegl. Mitwirkung

Durchsetzung des indirekt-schuldrechtlichen Inhalts



- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Gegenstand des indirekt-schuldrechtlichen Inhalts

Solidar-normen

- Leistungen des AG z.G.d. Belegschaft

Ordnungs-normen

- Ordnung und Verhalten der Arbeitnehmer im Betrieb

Sonstige Normen

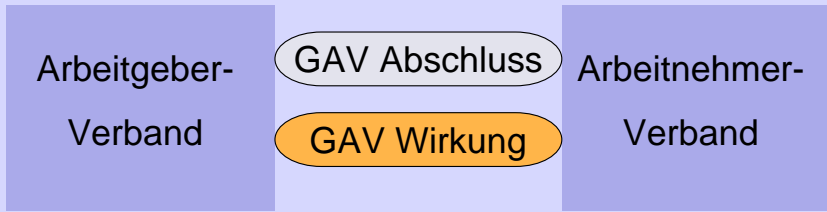
- Mitwirkung
- Anschluss
- Friedenspflicht der EAV-Parteien
- Leistungen an Dritte
- Kontrollen, Kautionen, Konventionalstrafen, Schiedsgerichte

Auslegung
Ergänzung

Schranken

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Wesen des schuldrechtlichen Inhalts



- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Gegenstand des schuldrechtlichen Inhalts

Gesetzliche Bestimmungen

GAV-Bestimmungen

- Einhaltungspflicht
- Durchführungspflicht
- Einwirkungspflicht
- Friedenspflicht

Auslegung
Ergänzung

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Einwirkungspflicht

Einwirkung auf
Verbandsmitglieder

Bindung durch
Mitgliedschaft

Einwirkung auf
Angeschlossenene

Bindung durch
Anschlussvertrag

Keine Einwirkung
auf Aussenseiter

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Friedenspflicht

aus
Gesetz

- Relative Friedenspflicht OR 357a II
- EES 6 I
- FabG 30 I
- BV 28 II

aus
GAV

- Absolute Friedenspflicht
- Friedenspflicht nach Beendigung des GAV
- Individuelle Friedenspflicht

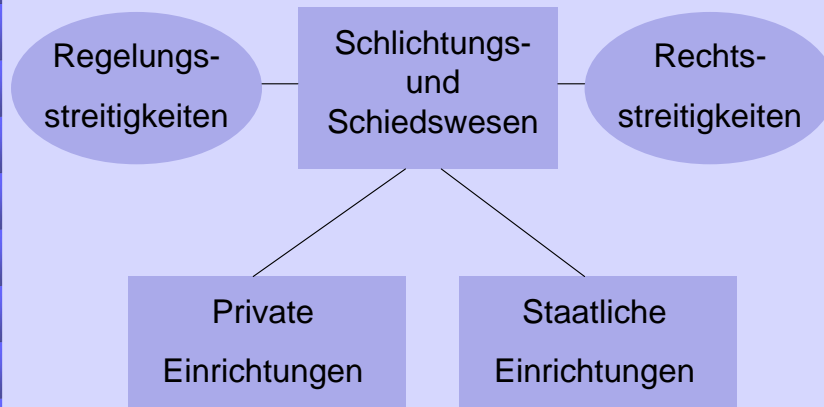
- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Durchsetzung des schuldrechtlichen Inhalts

- Unterlassungsklage
- Feststellungsklage
- Schadenersatzklage
- Konventionalstrafe
- Kautions
- Urteilspublikation
- Ausserordentliche Kündigung
- Strafverfolgung

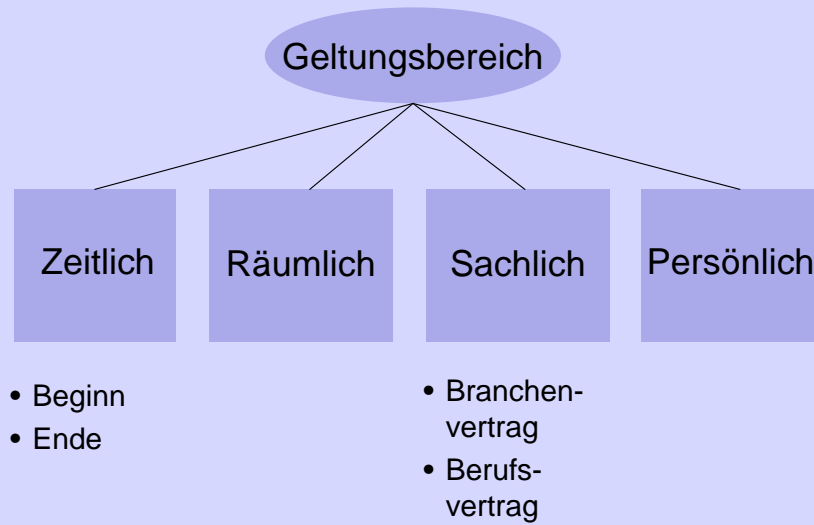
- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Schlichtungs- und Schiedswesen



- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Geltungsbereich des Gesamtarbeitsvertrags

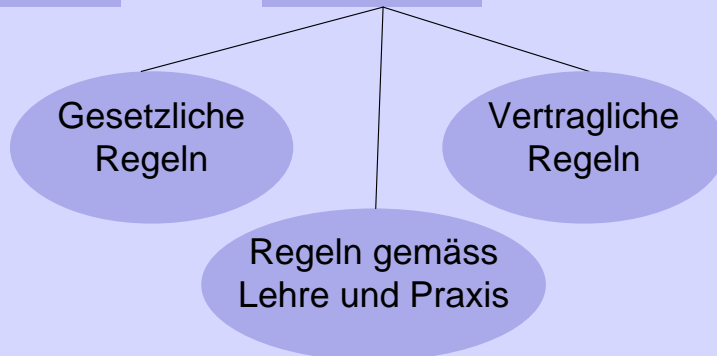


- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Konkurrenz von Gesamtarbeitsverträgen

Schein-konkurrenz

Echte Konkurrenz



- Branchenvertrag vor Berufsvertrag
- Spezialitätsprinzip
- Anzahl unterstellter Arbeitsverhältnisse

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Die Mitwirkung der Arbeitnehmerschaft beim Erlass der Betriebsordnung

- Betriebsordnung im Allgemeinen
 - Wesen
 - Wirkungen
 - Kontrolle
- Einseitig erlassene Betriebsordnung
 - Aufstellung
 - Inhalt
- Vereinbarte Betriebsordnung
 - Aufstellung
 - Inhalt

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Die Mitwirkung der Arbeitnehmerschaft aufgrund des Mitwirkungsgesetzes

- Allgemeines
- Rechtsträgerschaft
 - Arbeitnehmervertretung
 - Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer
- Mitwirkungsrechte
 - Allgemeines Informationsrecht
 - Besondere Mitwirkungsrechte
- Zusammenarbeit
- Gewillkürte Mitwirkungsordnungen
 - Mitwirkungsbestimmungen in GAV
 - Mitwirkungsbestimmungen in Betriebsvereinbarungen

- 1. Kap. Arbeitsvertrag
- 2. Kap. Arbeitspflicht
- 3. Kap. Lohnzahlungspflicht
- 4. Kap. Treuepflicht
- 5. Kap. Fürsorgepflicht
- 6. Kap. Sonstige Wirkungen
- 7. Kap. Ord. Kündigung
- 8. Kap. Beendigung
- 9. Kap. Besondere Verträge
- 10. Kap. Verfahren/IPR
- 11. Kap. Verfassungsrecht
- 12. Kap. Gesamtarbeitsvertrag
- 13. Kap. Betriebl. Mitwirkung

Betriebsordnung/Betriebsvereinbarung

