



Programmübersicht UZH Leadership Development Program (UZH LDP) 2025

Mit Menschen Ziele erreichen, welche die Organisation sowie die darin arbeitenden Menschen stärken? Dies ist der Zweck von Führung und das Gute daran ist; Führung ist lernbar.

Das **UZH Leadership Development Program** (UZH LDP) bietet eine optimale Gelegenheit, die eigenen Führungskompetenzen zu stärken und zu entwickeln.

Nutzen

- Sie erweitern Ihr Wissen rund um die Elemente, Prinzipien und Grundsätze wirksamer Führung.
- Sie stärken Ihre Führungs- und Handlungskompetenz und lernen, sich und andere im universitären Umfeld wirksamer zu führen.
- Sie erhalten Impulse zu aktuellen Führungsfragestellungen und erarbeiten konkrete Lösungsansätze.
- Sie lernen grundlegende Instrumente der Führung und entsprechende Unterstützungsangebote an der UZH kennen.
- Sie knüpfen Kontakte und vernetzen sich mit Kolleg*innen mit ähnlichen Herausforderungen.

Zielpublikum

Das UZH LDP richtet sich an Führungsverantwortliche sowie Professor*innen der UZH, die ihr Führungswissen vertiefen, erweitern und reflektieren wollen.

Voraussetzung

Sie sind bei Beginn des Programms seit mindestens sechs Monaten in einer leitenden Funktion mit Mitarbeitendenverantwortung an der UZH. Alternativ bringen Sie solide Führungserfahrung von früheren Arbeitgebern mit und wollen sich auf eine neue Führungsaufgabe an der UZH vorbereiten.

Für den erfolgreichen Abschluss wird eine vollständige Teilnahme am Programm vorausgesetzt.

Inhalte

Modul 1: Persönliches Entwicklungsziel, Führung – Erkenntnisse aus der Wissenschaft, Feedback- und Reflexionsschlaufen, Führung der eigenen Person, Stressmanagement und Antreiber, Gesundheitsmanagement, Burnout, «Ja! zur Führung»; Motivation.

Modul 2: Führung und Kommunikation, anspruchsvolle Führungsgespräche, Werteorientierte Führung, Teamführung, Laterale Führung.

Modul 3: Schwerpunktthemen der Universitätsleitung, UZH Führungsgrundsätze, Nachhaltigkeit, Sicherheitsmanagement, Cyber-Security, Personalmanagement inkl. Führungsunterstützung: Öffentliches Personalrecht, Mitarbeitendenberatungs- und Schlichtungsstelle (MBS), Reglement zum Schutz vor Sexueller Belästigung (RSB), Diversity Management.

Modul 4: Schwierige Mitarbeitendengespräche, Empathie, Change Management, Kommunikation und Ansprache, Persönliches (Schluss-)Feedback.



Modulübergreifende Elemente

- Reflexion des eigenen Führungsverhaltens
- Bearbeitung des persönlichen Entwicklungsziels
- UZH-interne Vernetzung

Methoden

- Inputs durch UZH-interne und externe Referent*innen
- Praxisorientierter Austausch im Plenum
- Einzel- und Gruppenarbeiten
- Fallbezogenes Arbeiten, basierend auf individuellen Fragestellungen
- Persönliches Coaching und fallbezogene Einzelberatung
- Verfahren zur Erfassung von Persönlichkeitsmerkmalen sowie individuelles Führungsverhalten
- Methoden der Kollegialen Beratung, Coaching und Peer-Shadowing

Daten

Das zehntägige UZH LDP setzt sich aus mehreren, zwei- bis dreitägigen Modulen zusammen, die über das Jahr verteilt stattfinden.

- **Modul 1: 31. März - 2. April 2025**
3 Tage extern, mit 1 Übernachtung am ersten Abend* (Grossraum Zürich)
- **Modul 2: 23.-24. Juni 2025**
2 Tage, ohne Übernachtung (Raum Zürich)
- **Modul 3: 22.-23. September 2025**
2 Tage, ohne Übernachtung (Raum Zürich)
- **Modul 4: 10.-12. November 2025**
3 Tage extern, mit 1 Übernachtung am ersten Abend* (Grossraum Zürich)

Der Programmstart ist jeweils um 8.30 Uhr. Die Module 1 und 4 beinhalten ein Abendprogramm am jeweils ersten Abend, das bis ca. 21.00 Uhr dauert. Die Endzeit für alle anderen Modultage ist 17.00 Uhr.

Die Angaben zu den genauen Durchführungsorten pro Modul werden Ihnen – zusammen mit allen organisatorischen und inhaltlichen Details – rechtzeitig zugestellt.

* Die Übernachtung am zweiten Abend ist optional und geht auf eigene Kosten.



Referent*innen

- Mitglieder der Universitätsleitung und Führungsforschende der UZH
- Fachabteilungs- und -stellenleitende für Führungsunterstützung an der UZH
- Gastreferent*innen mit Impulsen zu guter Führung
- Bärbel Kürzl, punktgenau-beraten (Co-Moderation)
- Ephraim Appius, Experte Führungsentwicklung und Change Management (Programmleitung und Co-Moderation)

Kosten

CHF 6'000 Total pro Teilnehmende*r. Nach der Durchführungsbestätigung wird eine UZH interne Umbuchung vorgenommen oder Sie erhalten eine Rechnung an Ihre Privatadresse.

Anmeldung

Mit der Anmeldung buchen Sie verbindlich alle vier Module. Die Teilnahme nur an einzelnen Modulen ist nicht möglich.

Kontaktpersonen Abteilung Personal

- Inhalte und Programmdurchführung:
 - Ephraim Appius, Experte Führungsentwicklung und Change Management, ephraim.appius@pa.uzh.ch
- Organisation:
 - Petra Müller, Abteilung Personal, petra.mueller@pa.uzh.ch

Für Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung!