

## **Seminar 240e509a: Arbeits- und Industriesoziologie**

Herbstsemester 2021

Donnerstags, 10 – 12

Prof. Dr. Jörg Rössel, Simon Walo

Die Arbeits- und Industriesoziologie beschäftigt sich mit der Organisation von Arbeit vor einem gesellschaftstheoretischen Hintergrund. Im Seminar werden zentrale theoretische Perspektiven und empirische Ergebnisse zum Wandel und zur Vielfalt der Organisation von Arbeit diskutiert. Dabei werden auch Fragen nach der grösseren Flexibilisierung von Arbeit und nach dem Verhältnis von Autonomie und Herrschaft im Produktionsprozess behandelt.

### **Anforderungen**

#### **1. Teilnahme**

Eine regelmässige und aktive Teilnahme, die Lektüre und Vorbereitung der obligatorischen Texte (mit \* gekennzeichnet) sowie die Beteiligung an der Seminardiskussion sind Voraussetzungen für den Erwerb von Leistungsnachweisen bzw. Kreditpunkten.

#### **2. Erwerb von Kreditpunkten**

Um Kreditpunkte zu erwerben muss erstens ein Referat zu einem ausgewählten Sitzungsthema gehalten werden. Über die obligatorische Literatur hinaus muss weitere Literatur recherchiert und berücksichtigt werden. Das Referat hat die Aufgabe das Thema der jeweiligen Sitzung einzuführen, darzustellen und kritische Fragen aufzuwerfen. Es darf eine Dauer von dreissig Minuten nicht überschreiten (auch bei Gruppenreferaten). Die Referate sind mindestens eine Woche vor der jeweiligen Sitzung zu besprechen (das kann auch per Email geschehen). Im Referat sollen entweder empirische Befunde zu den jeweiligen Theorien ergänzt werden oder Hypothesen aus den jeweiligen Theorien abgeleitet werden (einschliesslich möglicher Methoden zu ihrer Überprüfung). Zweitens ist eine Hausarbeit im Umfang von 15 Textseiten (d. h. ohne Deckblatt, Inhaltsverzeichnis, Literaturverzeichnis) zu verfassen. In der Hausarbeit kann nach Absprache ein frei gewähltes Thema bearbeitet werden. Der Abgabetermin ist der 9.1.2022. Die Arbeit kann zu diesem Termin elektronisch eingereicht werden, es muss aber ein ausgedrucktes Exemplar mit unterschriebener Selbständigkeitserklärung nachgereicht werden. Hinweise zur Gestaltung von Hausarbeiten finden sich hier (für den Umfang der Arbeit ist nur dieser Seminarplan relevant):

<http://www.suz.uzh.ch/de/institut/professuren/roessel/Lehre.html>.

### **Literatur**

Ruiner, Caroline und Maximiliane Wilkesmann, 2016: Arbeits- und Industriesoziologie. Paderborn: Fink.

Grint, Keith und Darren Nixon, 2015: The Sociology of Work, 4<sup>th</sup> Edition. Cambridge: Polity.

Deutschmann, Christoph, 2002: Postindustrielle Industriesoziologie: theoretische Grundlagen, Arbeitsverhältnisse und soziale Identitäten. Stuttgart: Juventa.

### **Sprechstunde**

Weitere Fragen können in unseren Sprechstunden oder per Email geklärt werden.

Sprechstunde Jörg Rössel: Dienstag 16 – 17 Uhr.

Sprechstunde Simon Walo: nach Absprache per Email

## Seminarplan

### 23.9. Einführung

#### I. Definitionen und theoretische Positionen

##### 30.9. Arbeit: Definition und Entwicklung

\* Grint/Nixon: S.6-12 & S.26-55.

Kalleberg, Arne L. 2009. "Rethinking the Sociology of Work, Workers and the Workplace." *Labour & Industry: A Journal of the Social and Economic Relations of Work* 19(3):29–48.

Jürgen Kocka, 2001: *Geschichte und Zukunft der Arbeit*. APUZ B21: 8 – 15.

Marshall Sahlins, 2017: *Stone Age Economics*. London Routledge. Kapitel 1.

##### 7.10. Kapitalismus und Transformationsproblem

\* Johannes Berger, 1995: Warum arbeiten die Arbeiter? Neomarxistische und neodurkheimianische Erklärungen. *Zeitschrift für Soziologie* 24: 407 – 421.

David Gartman, 1978: *Marx and the Labor Process: An Interpretation*. *Critical Sociology* 8: 97 – 108.

Jürgen Kocka, 2013: *Geschichte des Kapitalismus*. München: CH. Beck: Kapitel 1.

Paul Windolf, 2005: Was ist Finanzmarkt-Kapitalismus? In: Paul Windolf (Hrsg.):

*Finanzmarkt-Kapitalismus. Analysen zum Wandel von Produktionsregimen*. Sonderheft 45/2005 der Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie. Wiesbaden: VS: 20 – 57.

Nick Smicek, 2016: *Platform Capitalism*. Cambridge: Wiley. Kapitel 2.

##### 14.10. Taylorismus und die Labour-Process Debatte

\* Harry Braverman, 1980: *Die Arbeit im modernen Produktionsprozess*. Frankfurt: Campus: Kapitel 4.

Richard Edwards, 1981: *Herrschaft im modernen Produktionsprozess*. Frankfurt: Campus: Kapitel 1.

David Harvey, 1989: *The Condition of Postmodernity. An Enquiry into the Origins of Cultural Change*. Cambridge/Mass: Blackwell: Kapitel 8.

Michael Burawoy, 1979: *Manufacturing Consent. Changes in the Labour Process under Monopoly Capitalism*. Chicago: University of Chicago Press.

Stephen P. Vallas, 2011: *Work: A Critique*. Cambridge: Polity: Kapitel 2.

Ruiner/Wilkesmann: Kapitel 2 und 5.

##### 21.10. Hierarchische Organisationen und der eiserne Käfig (Weber)

\* Max Weber, 1985: *Wirtschaft und Gesellschaft*. Tübingen: Mohr Siebeck: 551 – 579.

\* James Barker, 1993: Tightening the Iron Cage. *Concertive Control in Self-Managing Teams*. *Administrative Science Quarterly* 38: 408 – 437.

Ruiner/Wilkesmann: Kapitel 5

## II. Institutionen und Felder

### 28.10. Erwerbsarbeit, Hausarbeit und Geschlecht

- \* Blau, Francine D. & Anne E. Winkler, 2018: Women, Work, and Family. In: The Oxford Handbook of Women and the Economy. Susan L. Averett, Laura M. Argys, and Saul D. Hoffman (Eds.). DOI: 10.1093/oxfordhb/9780190628963.013.16
- Joan Scott und Louise Tilly, 1978: Women, Work and Family. New York: Holt, Rhinehart and Winston: Conclusion.
- Hochschild, Arlie, 2012: The Second Shift: Working Parents and the Revolution at Home. New York: Penguin Books.

### 4.11. Arbeitsmärkte: Strukturen, Mechanismen, Diskriminierung

- \* Thomas Hinz und Martin Abraham, 2018: Theorien des Arbeitsmarkts. In: dies. (Hrsg.): Arbeitsmarktsoziologie. Probleme, Theorien, empirische Befunde. Wiesbaden: Springer.
- \* Pager, Devah und Hana Shepherd, 2008: The Sociology of Discrimination: Racial Discrimination in Employment, Housing, Credit, and Consumer Markets. In: Annual Review of Sociology, Vol. 34, p.181-209: “What is discrimination?” und “How can we measure discrimination” (p.181-186).
- Stephen P. Vallas, 2011: Work: A Critique. Cambridge: Polity: Kapitel Kapitel 4 und 5.
- Heath, Anthony F. und Valentina Di Stasio, 2019: Racial discrimination in Britain, 1969–2017: a meta-analysis of field experiments on racial discrimination in the British labour market. In: The British Journal of Sociology, Vol. 70 (5), p.1774-1798.
- Zschirnt, Eva und Didier Ruedin, 2016: Ethnic discrimination in hiring decisions: a meta-analysis of correspondence tests 1990–2015. In: Journal of Ethnic and Migration Studies, Vol. 42 (7), p. 1115-1134, DOI: 10.1080/1369183X.2015.1133279
- Ruud Koopmans, Susanne Veit & Ruta Yemane (2019) Taste or statistics? A correspondence study of ethnic, racial and religious labour market discrimination in Germany, Ethnic and Racial Studies, 42:16, 233-252, DOI: 10.1080/01419870.2019.1654114
- Blau, Francine D. and Lawrence M. Kahn (2016) The Gender Wage Gap: Extent, Trends, and Explanations. NBER Working Paper No. 21913. <https://www.nber.org/papers/w21913>
- Combet, Benita und Daniel Oesch (2019): The Gender Wage Gap Opens Long before Motherhood. Panel Evidence on Early Careers in Switzerland. In: European Sociological Review, Vol. 35, No. 3, p.332–345.

### 11.11. Industrielle Beziehungen

- \* Wallerstein, Michael and Bruce Western. 2000. “Unions in Decline? What Has Changed and Why.” *Annual Review of Political Science* 3:355-377.
- \* Walther Müller-Jentsch, 1996: Theorien Industrieller Beziehungen. In: Industrielle Beziehungen / The German Journal of Industrial Relations, Jahrg. 3, H. 1, pp. 36-64.
- Kim Moody, 2016: Injury to All. The Decline of American Unionism. New York: Verso.
- Hassel, Anke. 2007. Gewerkschaften. In: Thomas von Winter und Ulrich Willems (eds.), Interessenverbände in Deutschland. VS Verlag: Wiesbaden, S. 173-196.
- Ebbinghaus, B., & Visser, J. (1999). When Institutions Matter: Union Growth and Decline in Western Europe, 1950-1995. *European Sociological Review*, 15(2), 135-158.
- Hirsch-Kreinsen, 2005: Kapitel 6.

### 18.11. Management und Organisation von Arbeit

\* Stephen P. Marglin, 1974: What Do Bosses Do? The Origins and Functions of Hierarchy in Capitalist Production, Part I. Review of Radical Political Economics 6: 60 – 112.

\* Landes, David S., 1986: What Do Bosses Really Do? In: The Journal of Economic History, Vol. 46, No. 3, pp. 585-623

Hirsch-Kreinsen, 2005: Kapitel 5.

## III. Entwicklungen der Gegenwart

### 25.11. Tertiärisierung: Arbeiter und Angestellte

\* Ruiner/Wilkesmann: Kapitel 3.

Arlie Hochschild, 1990: Das gekaufte Herz. Die Kommerzialisierung der Gefühle. Frankfurt: Campus.

Deutschmann: Kapitel 5.3.

### 2.12. Flexibilisierung und Entgrenzung

\* Ruiner/Wilkesmann: Kapitel 4.

Mullan, Killiam and July Wajcman. 2017. "Have Mobile Devices Changed Working Patterns in the 21st Century? A Time-Diary Analysis of Work Extension in the U.K." Work, Employment and Society 10: 1-18.

### 9.12. Prekarisierung

\* Kalleberg, Arne L. 2018. "Job Insecurity and Well-Being in Rich Democracies." The Economic and Social Review, 49 (3): 241-258.

Arne Kalleberg, 2018: Precarious Lives. Job Insecurity and Well-Being in Rich Democracies. Cambridge: Polity Press. Kapitel 4 & 5.

Kalleberg, Arne. 2009. "Precarious Work, Insecure Workers: Employment Relations in Transition." American Sociological Review 74: 1-22

### 16.12. Digitalisierung: Plattformen und Algorithmen

\* Alex Rosenblat and Luke Stark, 2016: Algorithmic Labor and Information Asymmetries: A Case Study of Uber's Drivers. International Journal of Communication 10: 3758 – 3784.

Ruiner/Wilkesmann: Kapitel 2.

Alex Rosenblat, 2018: Uberland: How Algorithms are Rewriting the Rules of Work. Berkeley: University of California Press.

Shestakofsky, Benjamin. 2017. "Working Algorithms: Software Automation and the Future of Work." Work and Occupations 44(4):376–423.

Hassel, Anke and Didem Özkiziltan. 2021. Artificial Intelligence at Work: An Overview of the Literature. Available at SSRN.

### 23.12. Globalisierung industrieller Konflikte

\* Mosley, Layna und Saika Uno (2007): Racing to the Bottom or Climbing to the Top? Economic Globalization and Collective Labor Rights. In: Comparative Political Studies, Vol.40, Number 8, pp.923-948

\* Beverly Silver, 2003: Forces of Labor. Worker Movements and Globalization since 1870. Cambridge: Cambridge University Press: Kapitel 1 und 5.

Roberto Franzosi, 2001: "Strikes: Sociological Aspects." In: pp. 15204–8, Vol. 22, International Encyclopedia of the Social and Behavioral Sciences, Neil J. Smelser and Paul B. Baltes (eds.). Oxford: Elsevier Science.

Jenny Chan, 2019: State and Labor in China, 1978 – 2018. Labor and Society: 1 – 15.