

Einführung in die Organisations- und Wirtschaftssoziologie

Teil 1: Theoretische Grundlagen

VL 1: Historische Entwicklungslinie von Organisationstheorien

Do 20.09.2012

Pflichtlektüre:

*Kieser, A. (2006), Max Webers Analyse der Bürokratie, in: Kieser, A., Ebers, M. (Hrsg.) 2006, Organisationstheorien, Kohlhammer, Stuttgart, S. 63-92. [\(PDF: Pflicht 1; bislang noch nicht als PDF vorhanden\)](#)

In der Vorlesung behandelt:

Kieser, A. (2006), Max Webers Analyse der Bürokratie, in: Kieser, A., Ebers, M. (Hrsg.) 2006, Organisationstheorien, Kohlhammer, Stuttgart, S. 63-92.

Kieser, A. (2006), Managementlehre und Taylorismus, in: Kieser, A., Ebers, M. (Hrsg.) 2006, Organisationstheorien, Kohlhammer, Stuttgart, S. 93-132.

Kieser, A. (2006), Human Relations-Bewegung und Organisationspsychologie, in: Kieser, A., Ebers, M. (Hrsg.) 2006, Organisationstheorien, Kohlhammer, Stuttgart, S. 133-167.

VL 2: Ausgewählte theoretische Grundlagen I: Institutionenökonomie

Do 27.09.2012

Pflichtlektüre:

*Ebers, M., Gotsch, W. (2006), Institutionenökonomische Theorien der Organisation, in: Kieser, A., Ebers, M. (Hrsg.) 2006, Organisationstheorien, Kohlhammer, Stuttgart, S. 247-308. [\(PDF: Pflicht 2; bislang noch nicht als PDF vorhanden\)](#)

In der Vorlesung behandelt:

Ebers, M., Gotsch, W. (2006), Institutionenökonomische Theorien der Organisation, in: Kieser, A., Ebers, M. (Hrsg.) 2006, Organisationstheorien, Kohlhammer, Stuttgart, S. 247-308.

Coase, R. H., 1937. The nature of the firm. *Economica* 4, 386-405.

Williamson, O. E., 2002. The theory of the firm as governance structure: From choice to contract. *Journal of Economic Perspectives* 16(3), 171-195.

VL 3: Ausgewählte theoretische Grundlagen II: Neoinstitutionalismus

Do 04.10.2012

Pflichtlektüre:

*Walgenbach, P. (2006), Neoinstitutionalistische Ansätze in der Organisationstheorie, in: Kieser, A., Ebers, M. (Hrsg.) 2006, Organisationstheorien, Kohlhammer, Stuttgart, S. 63-92. [\(PDF: Pflicht 3; bislang noch nicht als PDF vorhanden\)](#)

In der Vorlesung behandelt:

Walgenbach, P. (2006), Neoinstitutionalistische Ansätze in der Organisationstheorie, in: Kieser, A., Ebers, M. (Hrsg.) 2006, Organisationstheorien, Kohlhammer, Stuttgart, S. 63-92.

DiMaggio, P. J. & Powell, W. W., 1983. The iron cage revisited - institutional isomorphism and collective rationality in organizational fields. *American Sociological Review* 48(2), 147-160.

Kiser, E. & Hechter, M., 1991. The role of general-theory in comparative-historical sociology. *American Journal of Sociology* 97(1), 1-30.

Meyer, J. W. & Rowan, B., 1977. Institutionalized organizations - formal-structure as myth and ceremony. *American Journal of Sociology* 83(2), 340-363

Zucker, L. G., 1977. Role of institutionalization in cultural persistence. *American Sociological Review* 42(5), 726-743.

VL 4: Ausgewählte theoretische Grundlagen III: Rational Choice Ansätze - James Coleman

Do 11.10.2012

Pflichtlektüre:

* Coleman, J., 1990, Grundlagen der Sozialtheorie, Harvard University Press, Cambridge, MA, Band 1, Teil II: Handlungsstrukturen, S. 225-253. [\(PDF: Pflicht 4\)](#)

In der Vorlesung behandelt:

Coleman, J., 1990, Grundlagen der Sozialtheorie, Harvard University Press, Cambridge, MA, Band 1, Teil I: Elementare Handlungen und Beziehungen, S. 33-153. [\(PDF: Wahl 4.1\)](#)

Coleman, J., 1990, Grundlagen der Sozialtheorie, Harvard University Press, Cambridge, MA, Band 1, Teil II: Handlungsstrukturen, S. 153-253. [\(PDF: Wahl 4.2\)](#)

Coleman, J., 1990, Grundlagen der Sozialtheorie, Harvard University Press, Cambridge, MA, Band 2, Teil III: Körperschaftshandeln, S. 127-186. [\(PDF: Wahl 4.3\)](#)

Teil 2: Soziales Kapital und soziale Netzwerke

VL 5: Soziales Kapital

Do 18.10.2012

Pflichtlektüre:

* Adler, P.S. and Kwon, S.W., 2002. Social capital: Prospects for a new concept. Academy of Management Review, 27(1), 17-40. [\(PDF: Pflicht 5\)](#)

In der Vorlesung behandelt:

Coleman, J., 1990, Grundlagen der Sozialtheorie, Harvard University Press, Cambridge, MA, Band 1, Teil II: Handlungsstrukturen, S. 389-420. [\(PDF: Wahl 5.1\)](#)

Burt, R.S., 1997. The Contingent Value of Social Capital. Administrative Science Quarterly, 42, 339-365. [\(PDF: Wahl 5.2\)](#)

Adler, P.S. and Kwon, S.W., 2002. Social capital: Prospects for a new concept. Academy of Management Review, 27(1), 17-40. [\(PDF: Wahl 5.3\)](#)

VL 6: Soziale Netzwerke

Do 25.10.2012

Pflichtlektüre:

* Perry-Smith, J.E. and Shalley, C.E., 2003. The social side of creativity: A static and dynamic social network perspective. Academy of Management Review, 28(1), 89-106. [\(PDF: Pflicht 6\)](#)

In der Vorlesung behandelt:

Granovetter, M., 1973. The Strength of Weak Ties. American Journal of Sociology, 6, 1360-1380. [\(PDF: Wahl 6.1\)](#)

Lin, N., 1999. Social networks and status attainment. Annual Review of Sociology, 25, 467-487. [\(PDF: Wahl 6.2\)](#)

Perry-Smith, J.E. and Shalley, C.E., 2003. The social side of creativity: A static and dynamic social network perspective. Academy of Management Review, 28(1), 89-106. [\(PDF: Wahl 6.3\)](#)

Vedres, B., D. Stark. 2010. Structural Folds: Generative Disruption in Overlapping Groups. American Journal of Sociology 115(4) 1150-1190. [\(PDF: Wahl 6.4\)](#)

VL 7: Anwendungen in der Organisations- und Wirtschaftssoziologie

Do 01.11.2012

Pflichtlektüre:

* Hansen, M.T., 1999. The Search-Transfer Problem: The Role of Weak ties in Sharing Knowledge Across Organization Subunits. Administrative Science Quarterly, 44, 82-111. [\(PDF: Pflicht 7\)](#)

In der Vorlesung behandelt:

Ahuja, G., 2000. Collaboration Networks, Structural Holes, and Innovation: A Longitudinal Study. Administrative Science Quarterly, 45, 425-455. [\(PDF: Wahl 7.1\)](#)

Baker, W.E., 1990. The Social Structure of a National Securities Market. American Journal of Sociology, 89(4), 775-811. [\(PDF: Wahl 7.2\)](#)

- Davis, G.F. and Greve, H.R., 1997. Corporate elite networks and governance changes in the 1980s. *American Journal of Sociology*, 103(1), 1-37. [\(PDF: Wahl 7.3\)](#)
- Hansen, M.T., 1999. The Search-Transfer Problem: The Role of Weak ties in Sharing Knowledge Across Organization Subunits. *Administrative Science Quarterly*, 44, 82-111. [\(PDF: Wahl 7.4\)](#)
- Lester, R.H., A. Hillman, A. Zardkoohis, A.A. Cannella. 2008. Former Government Officials as Outside Directors: The Role of Human and Social Capital. *Academy of Management Journal* 51 999-1013. [\(PDF: Wahl 7.5\)](#)
- Rost, K., 2011. The strength of strong ties in the creation of innovation. *Research Policy*, 40, 588-604. [\(PDF: Wahl 7.6\)](#)
- Uzzi, B. 1996. The Sources and Consequences of Embeddedness for the Economic Performance of Organizations: The Network Effect. *American Sociological Review* 61(4) 674-698. [\(PDF: Wahl 7.7\)](#)

Teil 3: Motivation und Anreize

VL 8: Selbstbestimmungstheorie

Do 08.11.2012

Pflichtlektüre:

- * Frey, B.S. and Osterloh, M., 2000. Motivation – der zwiespältige Produktionsfaktor, in: Frey, B.S. and Osterloh, M. (Eds.), 2000. *Managing Motivation. Wie Sie die neue Motivationsforschung für Ihr Unternehmen nutzen können.* Gabler, Wiesbaden, S. 19-42. [\(PDF: Pflicht 8\)](#)

In der Vorlesung behandelt:

- Deci, E.L., Koestner, R. and Ryan, R.M., 1999. A meta-analytic review of experiments examining the effects of extrinsic rewards on intrinsic motivation. *Psychological Bulletin*, 125, 627-668. [\(PDF: Wahl 8.1\)](#)
- Deci, E.L. and Ryan, R.M., 2000. The "what" and "why" of goal pursuits: Human needs and the self-determination of behavior. *Psychological Inquiry*, 11, 227-268. [\(PDF: Wahl 8.2\)](#)
- Frey, B.S. and Osterloh, M., 2000. Motivation – der zwiespältige Produktionsfaktor, in: Frey, B.S. and Osterloh, M. (Eds.), 2000. *Managing Motivation. Wie Sie die neue Motivationsforschung für Ihr Unternehmen nutzen können.* Gabler, Wiesbaden, S. 19-42. [\(PDF: Wahl 8.3\)](#)

VL 9: Psychologische Ökonomik

Do 15.11.2012

Pflichtlektüre:

- * Frey, B.S. and Oberholzer-Gee, F., 1997. The cost of price incentives: An empirical analysis of motivation crowding-out. *American Economic Review*, 87(4), 746-755. [\(PDF: Pflicht 9\)](#)

In der Vorlesung behandelt:

- Frey, B.S. and Oberholzer-Gee, F., 1997. The cost of price incentives: An empirical analysis of motivation crowding-out. *American Economic Review*, 87(4), 746-755. [\(PDF: Wahl 9.1\)](#)
- Frey, B.S. and Neckermann, S., 2008. Awards - A View from Psychological Economics. *Journal of Psychology*, 216, 198-208. [\(PDF: Wahl 9.2\)](#)
- Gneezy, U. and Rustichini, A., 2000a. A fine is a price. *Journal of Legal Studies*, 29(1), 1-17. [\(PDF: Wahl 9.3\)](#)
- Gneezy, U. and Rustichini, A., 2000b. Pay enough or don't pay at all. *Quarterly Journal of Economics*, 115(3), 791-810. [\(PDF: Wahl 9.4\)](#)
- Lazear, E.P., 2000. Performance Pay and Productivity. *The American Economic Review*, 90(5), 1346-1361. [\(PDF: Wahl 9.5\)](#)
- Sliwka, D., 2003. Anreize, Motivationsverdrängung und Prinzipal-Agenten Theorie. *Die Betriebswirtschaft*, 63(3), 293-308. [\(PDF: Wahl 9.6\)](#)

VL 10: Anwendungen in der Organisations- und Wirtschaftssoziologie

Do 22.11.2012

Pflichtlektüre:

* Weibel, A., Rost, K. and Osterloh, M., 2010. Pay for Performance for the Public Sector – Benefits and (Hidden) Costs *Journal of Public Administration Research and Theory* 20(2), 387-412. [\(PDF: Pflicht_10\)](#)

In der Vorlesung behandelt:

Easterlin, R.A., 2001. Income and Happiness: Towards a unified Theory. *The Economic Journal*, 111(7), 465-484. [\(PDF: Wahl_10.1\)](#)

Frey, B.S. and Osterloh, M., 2005. Yes, managers should be paid like bureaucrats. *Journal of Management Inquiry*, 14(1), 96-111. [\(PDF: Wahl_10.2\)](#)

Frey, B.S. and Stutzer, A., 2002. What Can Economists Learn from Happiness Research? *Journal of Economic Literature*, 40(2), 402-435. [\(PDF: Wahl_10.3\)](#)

Kampkötter, P., D. Sliwka. 2011. Die Wirkung der Finanzkrise auf Bonuszahlungen in deutschen Banken und Finanzdienstleistungsinstitutionen. M. Osterloh, K. Rost, eds. *Der Anstieg der Management-Vergütung: Markt oder Macht? Nomos*, 153-167. [\(PDF: Wahl_10.4\)](#)

Rost, K. and Osterloh, M., 2009. Management Fashion Pay-for-Performance for CEOs. *Schmalenbachs Business Review (sbr)*, 61(4), 119-149. [\(PDF: Wahl_10.5\)](#)

Weibel, A., Rost, K. and Osterloh, M., 2010. Pay for Performance for the Public Sector – Benefits and (Hidden) Costs *Journal of Public Administration Research and Theory* 20(2), 387-412. [\(PDF: Wahl_10.6\)](#)

Teil 4: Fairness, Normen und Werte

VL 11: Altruismus und Fairness

Do 29.11.2012

Pflichtlektüre:

* Fehr, E. and Schmidt, K., 1999. A Theory of Fairness, Competition, and Cooperation. *Quarterly Journal of Economics*, 114, 817-868. [\(PDF: Pflicht_11\)](#)

In der Vorlesung behandelt:

Fehr, E. and Fischbacher, U., 2003. The nature of human altruism. *Nature*, 425(6960), 785-791. [\(PDF: Wahl_11.1\)](#)

Fehr, E. and Fischbacher, U., 2004. Social norms and human cooperation. *Trends in Cognitive Sciences*, 8(4), 185-190. [\(PDF: Wahl_11.2\)](#)

Fehr, E. and Schmidt, K., 1999. A Theory of Fairness, Competition, and Cooperation. *Quarterly Journal of Economics*, 114, 817-868. [\(PDF: Wahl_11.3\)](#)

Nowak, M.A. and Sigm, K., 2005. Evolution of indirect reciprocity. *Nature*, 437(27), 1291-1298. [\(PDF: Wahl_11.4\)](#)

Ostrom, E. 1990. Collective Action and the Evolution of Social Norms. *The Journal of Economic Perspectives* 14(3) 137-158. [\(PDF: Wahl_11.5\)](#)

VL 12: Soziale Normen

Do 06.12.2012

Pflichtlektüre:

* Keizer, K., Lindenberg, S. and Steg, L., 2008. The Spreading of Disorder, *Science*, 322(5908), 1681-1685. [\(PDF: Pflicht_12\)](#)

In der Vorlesung behandelt:

Coleman, J., 1990, *Grundlagen der Sozialtheorie*, Harvard University Press, Cambridge, MA, Band 1, Teil II: Handlungsstrukturen, S. 311-343. [\(PDF: Wahl_12.1\)](#)

Diekmann, A., Przepiorka, W. and Rauhut, H., 2011. Die Präventivwirkung des Nichtwissens im Experiment. *Zeitschrift für Soziologie*, 40(1), 74-84. [\(PDF: Wahl_12.2\)](#)

Keizer, K., Lindenberg, S. and Steg, L., 2008. The Spreading of Disorder, *Science*, 322(5908), 1681-1685. [\(PDF: Wahl_12.3\)](#)

Opp, K.D., 2002. When do norms emerge by human design and when by the unintended consequences of human action? The example of the no-smoking norm. *Rationality and Society*, 14(2), 131-158. [\(PDF: Wahl_12.4\)](#)

Stapel, D.A. and Lindenberg, S., 2011. Coping with Chaos: How Disordered Contexts Promote Stereotyping and Discrimination. *Science*, 332, 251-253. [\(PDF: Wahl_12.5\)](#)

VL 13: Arbeitswerte

Do 13.12.2012

Pflichtlektüre:

* Rokeach, M. (1973). *The Nature of Human Values*. New York: The Free Press. [S. 3-25] ([PDF: Pflicht 13](#))

In der Vorlesung behandelt:

Albert, E. (2011). Wandel schweizerischer Arbeitswerte: Eine theoriegeleitete empirische Untersuchung. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften. [S. 203-221] ([PDF: Wahl 13.1; wird noch bereitgestellt – Werk u.a. in SUZ Bibliothek](#))

Albert, E. (2011). Wandel schweizerischer Arbeitswerte: Eine theoriegeleitete empirische Untersuchung. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften. [S. 241-275] ([PDF: Wahl 13.2; wird noch bereitgestellt – Werk u.a. in SUZ Bibliothek](#))

Pateau, J. (1998). Arbeitswerte und Managementstile in deutschen und französischen Unternehmen: ein interkulturell vergleichender Ansatz. In R. Köcher & J. Schild (Hrsg.), Wertewandel in Deutschland und Frankreich: Nationale Unterschiede und europäische Gemeinsamkeiten (S. 151-170). Opladen: Leske + Budrich. ([PDF: Wahl 13.3; wird noch bereitgestellt – Werk u.a. in SUZ Bibliothek](#))

Prüfung

VL 14: Prüfungstermin

Do 20.12.2012